

事業主、
労務担当者様

ぜひ

秘密
厳守

相談・
専門家派遣
無料

専門家に ご相談 ください!

(社会保険労務士等)

☑ 取組みはお済みですか？

残業60時間超の賃金引き上げ

義務化 (2023年4月)

育児・介護休業規程の改訂

(2022年4月、10月)

パワーハラスメント防止措置策定

中小企業にも義務化 (2022年4月)

同一労働同一賃金

時間外労働の上限規制

年5日の年次有給休暇の確実な取得



ご都合に合わせた
相談方法が選べる!

「千葉働き方改革推進支援センター」では、働き方改革関連法の内容にとどまらず、改正された育児・介護休業法（男性の育児休業取得促進）、仕事と育児や介護の両立支援、治療と仕事との両立（不妊治療、がん、脳疾患等）、職場におけるハラスメント防止措置、良質なテレワーク、多様な正社員制度、副業・兼業など多様な働き方の実現に向けた支援を行います。

相談方法

- ① 企業訪問
- ② 電話・メール
- ③ センター来所

オンラインでの
ご相談にも対応可能



千葉働き方改革推進支援センター

TEL 0120-174-864

受付時間 平日9:00~18:00

住所 〒260-0013
千葉市中央区中央4-13-10 千葉県教育会館7F

MAIL hk12@mb.langate.co.jp FAX 043-301-5835

URL <https://hatarakikatakaiaku.mhlw.go.jp/>

相談・セミナー情報詳細は、
ホームページをご覧ください。

働き方改革 千葉

検索



2019年4月～

年次有給休暇の
確実な取得

大企業 2019年4月～
中小企業 2020年4月～

時間外労働の
上限規制

大企業 2020年4月～
中小企業 2021年4月～

同一労働同一賃金

2022年
4月～



育児・介護休業法における義務化
パワーハラスメント防止措置の義務化
女性活躍推進法における義務化^(※)



(※) 労働者101人以上の事業主

個別訪問申込書

千葉働き方改革推進支援センター

FAX: 043-301-5835

事業場名			ご担当者 氏名																						
所在地	〒 -																								
連絡先	電話			E-MAIL																					
	FAX																								
訪問 希望日	・ 令和 年 月 日 () ・ 令和 年 月 日 () ・ 令和 年 月 日 ()		<input type="checkbox"/> オンライン相談希望 ※ 後日、日程調整のお電話を申し上げます。																						
相談内容 ✓をお付け 下さい	<table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/> 残業時間の上限規制</td> <td><input type="checkbox"/> 人手不足</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 各種助成金の申請・活用</td> <td><input type="checkbox"/> 最低賃金制度</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 36 協定</td> <td><input type="checkbox"/> 無期転換制度</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 同一労働・同一賃金 (非正規労働者待遇改善)</td> <td><input type="checkbox"/> 生産性向上への対応</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 就業規則・賃金規定等の見直し</td> <td><input type="checkbox"/> 賃金制度全般</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> テレワーク</td> <td><input type="checkbox"/> 職務分析・職務評価</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 育児・介護制度の整備</td> <td><input type="checkbox"/> 高度プロフェッショナル制度</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得義務付け</td> <td><input type="checkbox"/> ハラスメントの防止措置</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 治療と仕事との両立 (不妊治療、がん、脳疾患 等)</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> その他【</td> <td>】</td> </tr> </table>					<input type="checkbox"/> 残業時間の上限規制	<input type="checkbox"/> 人手不足	<input type="checkbox"/> 各種助成金の申請・活用	<input type="checkbox"/> 最低賃金制度	<input type="checkbox"/> 36 協定	<input type="checkbox"/> 無期転換制度	<input type="checkbox"/> 同一労働・同一賃金 (非正規労働者待遇改善)	<input type="checkbox"/> 生産性向上への対応	<input type="checkbox"/> 就業規則・賃金規定等の見直し	<input type="checkbox"/> 賃金制度全般	<input type="checkbox"/> テレワーク	<input type="checkbox"/> 職務分析・職務評価	<input type="checkbox"/> 育児・介護制度の整備	<input type="checkbox"/> 高度プロフェッショナル制度	<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得義務付け	<input type="checkbox"/> ハラスメントの防止措置	<input type="checkbox"/> 治療と仕事との両立 (不妊治療、がん、脳疾患 等)		<input type="checkbox"/> その他【	】
<input type="checkbox"/> 残業時間の上限規制	<input type="checkbox"/> 人手不足																								
<input type="checkbox"/> 各種助成金の申請・活用	<input type="checkbox"/> 最低賃金制度																								
<input type="checkbox"/> 36 協定	<input type="checkbox"/> 無期転換制度																								
<input type="checkbox"/> 同一労働・同一賃金 (非正規労働者待遇改善)	<input type="checkbox"/> 生産性向上への対応																								
<input type="checkbox"/> 就業規則・賃金規定等の見直し	<input type="checkbox"/> 賃金制度全般																								
<input type="checkbox"/> テレワーク	<input type="checkbox"/> 職務分析・職務評価																								
<input type="checkbox"/> 育児・介護制度の整備	<input type="checkbox"/> 高度プロフェッショナル制度																								
<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得義務付け	<input type="checkbox"/> ハラスメントの防止措置																								
<input type="checkbox"/> 治療と仕事との両立 (不妊治療、がん、脳疾患 等)																									
<input type="checkbox"/> その他【	】																								

【個人情報の取り扱いについて】

- 本申込書にご記入いただいた個人情報 (以下「個人情報」) を取得する事業者: ランゲート株式会社 (以下「当社」)
- 当社の個人情報保護管理者および個人情報に関する問合せ先:
情報通信部 PMR 担当 E-MAIL: privacy@mb.langate.co.jp
- 取得した個人情報は、「令和4年度 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業」(以下「本事業」) の相談支援のためのみに利用します。
- 当社は、利用目的の達成に必要な範囲で、当社が定める個人情報保護の水準を満たした委託者 (中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 専門家) に、個人情報を委託することがあります。
- 当社は開示対象個人情報について、本人または代理人から受け付けた開示等の求めに応じます。
- 当社は、本事業の実施報告のため、本事業の委託者である千葉労働局に、個人情報を書面にて提供することがあります。

※ 上記内容について 同意する (チェックしてください)