

### 第3回白井市保育施設運営事業者選定審査会会議録

- 1 開催日時 令和8年7月14日（火） 午前9時30分から午後4時10分
- 2 開催場所 白井市保健福祉センター 団体活動室1、2
- 3 出席者 委員7名
- 4 欠席者 なし
- 5 事務局 3名
- 6 議題 第二次審査

#### 【第3回白井市保育施設運営事業者選定審査会会議】

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事務局 | <p>第3回白井市保育施設運営事業者選定審査会を始める。</p> <p>事務局から連絡事項として、本日の会議は委員7名中7名、全員出席があり、過半数が出席しているため、白井市附属機関条例第6条第2項の規定に基づき、この会議が成立することを申し上げる。</p> <p>また、本会議は前回会議同様非公開とし、非公開理由は、公募事業者の内部情報を取り扱うこと、及び選定前の審査情報が公になることで、公平な審査に支障が出る可能性があることの2点。</p> <p>(第二次審査について事務局から説明)</p>           |
| 事業者 | <p><b>1社目 学校法人三星学園</b></p> <p>○法人の概要</p> <p>社会福祉法人格を有しており、千葉県野田市に所在している。創立は昭和54年。私立幼稚園を開園して47年が経過。施設は14施設を運営し、民営化の実績も2か所ある。児童発達支援事業所を併設型で実施している知見を活かしていきたい。</p> <p>○やなぎさわ幼稚園保育園の紹介</p> <p>木造の園舎で空間にゆとりをもっている。敷地は全体で1万平米程で、認定こども園、先生のための保育園、企業主導型、小規模保育事業所、療育、病児</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>保育など複合型で実施している施設である。</p> <p>令和2年の4月に私立幼稚園から幼保連携型の認定こども園へと移行している。定員は210名に対し、児童240名程度在籍している。</p> <p>児童発達支援事業所のみつぼしぷらすは、令和5年の6月からオープンし、3年となる。こども誰でも通園制度は、令和6年の10月の試行的事業から実施し、今期で3期目となり、こども家庭庁の事例集にも掲載されたことがある。今回併設を予定している一時預かり、地域子育て支援拠点事業は、法人内で実施をしている。</p> <p><b>○法人の理念・価値観</b></p> <p>笑顔あふれる暮らしを一番大事にしている。保護者の方、地域の方に笑顔を提供している法人、そういうところを大事にしている。創立から大事にしている価値観があり、子どもたち、先生たち一人一人を大切にしている。職員の離職率は年間で5パーセント未満。</p> <p><b>○応募の動機</b></p> <p>白井市の未来を担う子どもたちの育ちを支援していきたい。それには、大きなエリアではなく、地域に密着した形の運営がいいと考えている。</p> <p>しろい保育みらいビジョンへの共感。保護者の方、子どもたちをワンストップで支援できる切れ目のないような施設運営を白井市で計画されていたため、力になりたいと考えている。</p> <p>子育て施策として、学童、産後ケア、また、法人の中で児童発達支援センター等を計画している園がある。子育て支援拠点とか、そういうところにも挑戦していけるような土台はある。</p> <p><b>○職員の採用、透明性の確保</b></p> <p>採用だけでなく、定着・育成を重視し、いい循環をつくることが大事。給与水準だけでなく、その後の定着の働きがい、働きやすさも大事。トレーニングの制度、キャリアパス、と施設間交流の研修、横のつながり等しっかり仕組みを整えていきたい。</p> <p><b>○保育理念、保育方針</b></p> <p>一人一人が輝ける場所というところで保育理念。運営方針は、三星が知、徳、</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>体を表しており、子ども自身のやりたいという思いを受け止めて、自分で伸びようとする力をサポートしていきたい。三星を備えて子どもたちがたくさん地域に増えてくれたらと思う。</p> <p><b>○各種運営内容</b></p> <p>ボトムアップ型の組織体制で、職員がやってみたいを出せる環境づくりをしていく。また、適切でゆとりを持った職員配置とし、各クラス基準プラス1名の職員を配置し、結局離職の防止・職員の質の向上に繋げたい。</p> <p>支援が必要な子どもについては各機関と連携しながら丁寧に取り組んでいく。医療的ケアが必要な子どもを現在受け入れしている。</p> <p>食育については、口に運ぶことができる食材が増えることが大事と思っている。アレルギー対応と同様に丁寧な対応が必要。</p> <p>安全対策のところは、マニュアル等各園しっかり準備している。今回の施設形態に合わせてヒヤリハットマップ等も含めてマニュアルを準備していく。</p> <p><b>○引き継ぎについて</b></p> <p>対話を大事にしていきたい。ICT化が進む中、これからは逆に対話が保護者の方の満足度の差につながってくる。</p> <p>また、引き継ぎの方法は、清水口保育園に在園する園児、保護者の方が変わらずいつもどおり登園してくれることが一番大事。</p> <p>民営化した際、開園する3ヶ月前から継続する全ご家庭と面談をしたことは良かった。</p> <p><b>○子育て支援事業・児童発達支援事業</b></p> <p>子育て支援事業は運営実績があるため、適切に問題なく実施できる。</p> <p>また、児童発達支援事業は、「できた」の積み重ねが一つの施設コンセプト。午前午後の2部制としている。午前の部で6人を預かり、1対1の時間必ず作る。そういうところもすごく大事。</p> <p><b>○最後に</b></p> <p>白井市のみらいビジョンの実現が、白井市との一番大事な事項と思っている。関係部署の方と交流をしながら進めていきたい。地域交流も今までの50年の文化を継承しながら、地域の方とのつながりを大事にしていきたい。清水</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>口保育所は公立基幹園と思っているため、それにふさわしい形で運営し、各種事業をしっかりと連携もしながら実施していきたい。</p> <p>以 上</p> <p style="text-align: center;">（ 質 疑 応 答 ）</p>                                                                                                                                                     |
| 委員  | <p>白井市では、公立園、私立園が連携して保育の質の向上に向けた様々な取り組みを実施している。参加は任意であるが、これらの取り組みに積極的な協力は可能か。</p>                                                                                                                                                                                                |
| 事業者 | <p>ぜひお願いしたい。他市でも研修等に参加している。交流研修等で白井市の状況を感じながら、運営していきたい</p>                                                                                                                                                                                                                       |
| 委員  | <p>職員に対するメンタルケアの取り組みは実施されているか。スーパーバイザーのような方がいるか。</p> <p>保護者との引継ぎでは、どんなお話をするのか。聞き取るスキルがまだ浅い保育者もいると思うがどうしているのか。</p> <p>保護者支援にあたって法人ではどのような仕組みがあるか。対応事例等あればお願いしたい。</p> <p>以上3点について伺う。</p>                                                                                           |
| 事業者 | <p>メンタルケア、スーパーバイザーについては、エリア担当がいる。14施設を4地区にエリア分けしている。エリア担当が面談を実施し、園長には言いづらい悩み等を聞き取り、助言等を行う体制をとっている。</p> <p>外部相談窓口は、社労士、弁護士事務所、第三者委員として顧問弁護士の窓口を設けている。その他、法人本部に労働衛生管理者を所有している看護師、保健師への相談体制を整えている。</p> <p>引き継ぎ、面談については、入園シートを活用し、不安な点等意見を伺った上で面談を実施している。回答が難しいものについて、後日回答としている。</p> |

|     |                                                                                                                                                                                                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>保護者支援について、他市では、市と連携し要支援の家庭の受け入れ等実施した実績がある。児童相談所との連絡も多い。そういった事例を幹部ミーティングで施設長が月1回以上必ず集まって事例の共有を行っている。子育て支援担当が各園にいるため、意見交換する形で事例を共有し、保護者のサポート体制をより強くしていきたい。</p>                                         |
| 委員  | <p>医療的ケア児を受け入れる場合にどのような人員配置とするか。</p> <p>また、インクルーシブ保育をどのように実施していくか具体的に。</p>                                                                                                                              |
| 事業者 | <p>医療的ケア児の人員配置について、専任の看護師1人、保育補助の方1人を配置。線引きのない保育を実現したい。</p> <p>インクルーシブ保育については、保育士の加配の先生、言語聴覚士、作業療法士を配置。その他、児童指導員の先生、児童発達管理責任者等の目で子どもたちの成長を考えていく体制がインクルーシブ保育のスタートと思っている。当然、支援が必要なお子さんにプラス1の配置は必要である。</p> |
| 委員  | <p>3年間は修繕を行わないということで、その後建て替えまでの修繕計画はあるか。何か副案があるのか。資金調達の計画はあるか。</p>                                                                                                                                      |
| 事業者 | <p>修繕等の計画は、毎年ある程度修繕費を一定積み上げている。必要かつ迅速な対応が必要なものは随時対応していく。築50年経過しているため、必要な立て替えも遠くないとは思っている。国の補助金も要件が厳しくなってきている。</p>                                                                                       |
| 委員  | <p>令和元年から多くの事業を展開しているが、何か転機などがあったか。</p> <p>今回の案件以外に同時期に他同様の案件にアプライしているか。ここ1、2年の間に何か大きな拡大を考えているか。</p>                                                                                                    |
| 事業者 | <p>令和になってから色々な支援の仕組みを広げている。野田市単独では少し厳</p>                                                                                                                                                               |

|     |                                                                                                                                                                       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>しいという考えがあり、法人本部から1時間圏内のエリアで一定の保育ニーズがあるところを狙いとしている。法人としてのリスク分散を行っている。</p> <p>私が理事長となったのは、令和2年から。その前段階から準備はしているが、縁があるところは問合せをしている。</p> <p>令和10年4月までの民営化の計画は特にない。</p> |
| 委員  | <p>清水口保育園には、令和8年4月時点で特別な支援が必要な児童が10名在籍しており、加配保育士などの対応を行っている。民営化後もこれらの児童が利用できるよう対応いただけるか。</p>                                                                          |
| 事業者 | <p>当然、対応していく。</p>                                                                                                                                                     |
| 委員  | <p>保育士の離職率5パーセントは、人数的にはどれくらいか。</p>                                                                                                                                    |
| 事業者 | <p>年間で10人前後。</p>                                                                                                                                                      |
| 委員  | <p>外壁の塗装についてどう考えているか。</p>                                                                                                                                             |
| 事業者 | <p>民営化に向けてリニューアルの声が保護者からあれば白井市と大規模修繕の予算を相談しながら検討していく。</p>                                                                                                             |
| 委員  | <p>預金残高が少なくなっていると思われるが。</p>                                                                                                                                           |
| 事業者 | <p>決算書的に特段問題ない。残高は十分にある。</p>                                                                                                                                          |
| 委員  | <p>子ども食堂について実施の約束ができるか。実施できる場合、子ども食堂の目的、運営方法等どのように考えているか</p> <p>産後ケアについて、実施方法、対象月齢、実施場所、保育園の施設内を想定しているか伺いたい。</p>                                                      |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業者 | <p>産後ケア事業は、専属して助産師を配置するか。</p> <p>子ども食堂については、実施できるようであればありがたい。</p> <p>子ども食堂を困窮世帯への支援だけでなく、地域の交流の場としていきたい。農家や自治会関係者、卒園児など地域の多様な人々が関わることで、地域全体のつながりを促進したい。運営が安定した後、令和10年4月頃を目標に白井市と協議しながら具体的な形を検討していきたい。</p> <p>産後ケアは宿泊型ではなくデイサービス型での実施を検討している。国の基準に従い1歳までの子どもを対象とする。助産師の配置を必須とし、現在助産師として産後ケアを行っている職員の知見を活用しながら、採用を進めていきたい。実施場所は保育所敷地内の別区画を利用する形で検討している。優先する併設事業のあと、保育室が余った場合にいい場所が確保できれば、リフレッシュできる環境を整え、地域子育て支援事業として積極的に取り組みたい。</p> <p>助産師の専属の配置は必須と考えている。</p>              |
| 事業者 | <p><b>2社目 株式会社セリオ</b></p> <p><b>○法人の概要、保育事業、子育て支援事業の事業、福祉事業の実績</b></p> <p>家族の笑顔があふれる幸せ創造カンパニーをビジョンとして掲げ、主に子育て中の女性を対象とした就労支援事業、小学生の学童保育所をはじめとする放課後事業、そして保育園や子育て支援施設の運営を行う保育事業を実施。グループ会社で保育教育施設の緑化事業を行っている。</p> <p>保育事業では、認可保育園41施設、小規模保育園13園、事業所内や企業主導型保育園7園、地域子育て支援施設4施設、児童発達支援施設3施設を運営。放課後事業は、全国で220施設を運営。</p> <p>千葉県では、認可保育園、子育て支援施設、児童発達支援事業、放課後事業を合計16施設運営している。</p> <p>公立保育園からの民営化及び指定管理の実績もある。</p> <p><b>○保育方針について</b></p> <p>当法人の運営する保育園の共通保育方針として、一人一人に丁寧な保育を掲</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>げている。保育手引書や保育の心構えや保育指針となるセリオメソッドを作成している。また、職員会議を通じて職員の抱える保育の悩みや課題を共有しながら、園全体でより良い保育を目指している。</p> <p><b>○サポート体制・職員確保について</b></p> <p>本部支援・職員育成も整備。保育事業部内に行政や外部に対する事務作業を担当する部署を整備し、施設のバックアップ体制を構築。</p> <p>また、職員のメンタルサポートやキャリア支援を行うメンター制度を導入している。</p> <p>職員確保のための施策として、当法人が運営する施設からの異動と新規採用、清水口保育園の会計年度職員の方の引き継ぎ雇用を計画している。</p> <p>新規採用については、応募から入社後まで一貫したサポートを行うことで、採用率の向上につながっている。</p> <p>クラス担任を持たないフリー保育士1名も雇用し、日常的な活動等のサポートを行い、正社員の完全週休2日制を実現。</p> <p><b>○理念・保育内容</b></p> <p>子ども一人一人の発達を保障し、豊かな成長を支える。子どもの情緒が安定し、生き生きと自らを成長させることができる環境を目指すことを保育理念としている。</p> <p>保育内容について、保育理念を実現する方法として、0歳から2歳児は愛着関係形成のため緩やかな担当制保育を取り入れている。3歳以上児は保育の中で異年齢の縦割り保育も取り入れていく。外部講師による特別活動も取り入れている。現在計画しているのは、英語遊びとリトミックと体操。年間行事は原則継承していく。</p> <p><b>○食事・食育</b></p> <p>栄養士・調理員を雇用し給食を提供。和食を中心としたメニューの中に、日本各地の郷土料理や世界料理・行事食を取り入れた給食を提供していく。</p> <p>食育としては、栄養士と保育士が連携して保育の中に食育活動を取り入れ、子どもたちの食への興味や意欲を育てます。園庭やプランターを利用し野菜や果物を育てたり、収穫したもので、クッキング等を実施している。</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>○特別な支援を要する児童の受け入れについて</b></p> <p>施設を希望してくださる方はすべて受け入れる。当法人では言語聴覚師が各施設を巡回し、子どもへの支援や職員への研修・指導を行い、施設全体で専門知識を深めている。</p> <p>医療的ケア児については、現在6施設で受け入れている。医療的ケア児の専用室の設置や看護師を配置し、受け入れ体制を整えていく。</p> <p><b>○引継ぎ</b></p> <p>子どもの安心を第一に利用者への影響を最小限に抑え、子どもと保護者に寄り添った伴走型の引き継ぎを実施する。</p> <p>令和7年度中に白井市や保護者と協議の上、より詳細な移行計画を策定し、令和8年から1年かけて行事見学や事務業務の引き継ぎや合同保育を行う予定。保護者会や意見交換会を定期的に行い、子どもたちが新しい保育士に慣れていく様子を動画や写真、お便りなどで細かく開示していく。</p> <p><b>○子育て世帯、関係機関、地域との連携</b></p> <p>子どもの特性の有無や国籍の違いなどにかかわらず、全ての子どもたちが分け隔てない環境で日常を共に過ごせるインクルーシブ保育の実現を目指す。線引きのない保育をこども園だけでなく、子育て支援から発達支援、重症心身障害児までつなぎ、家庭、地域社会へと広がる線引きのない街を、白井市とともに実施していく。</p> <p><b>○子育て支援事業と児童発達支援事業について</b></p> <p>子育て支援事業として、一時保育、子育て支援センター、こども誰でも通園を行う。清水区保育園で実施している内容は引き継ぎ、継続していきたい。</p> <p>児童発達支援事業では、子どもも保護者も安心できる居場所を作りたいと考えている。定員を10名とし、子ども一人一人の個性を大切に、子どもの特性やペースに合わせた支援を行う。発達の初期段階にある2、3歳までは個別療育を中心に、3歳以降は年齢や成長に応じて小規模集団療育も取り入れた支援を行っていく。</p> <p><b>○本施設で重症心身障害児支援事業の実施について</b></p> <p>こども園に併設した重症・心身障害児通所支援を行うことで、教育・保育の</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>目線で一人一人に寄り添い、最大限の可能性を引き出す支援を行う。全ての子どもに隔たりのない支援を行いたい。四肢障害のある子どもを安全に受け入れるために、子どもたちの視点に立ちバリアフリー等の環境を形にしていく。こども園の園庭の芝生化も計画している。重症心身障害施設では、どんな障害があっても子どもも親も当たり前の生活を諦めないで、1日1日前に進んでいく、そんな輝く未来づくりのお手伝いをしたい。</p> <p>○最後に</p> <p>これまで培ってきたノウハウを最大限活かし、様々なニーズを持った子育て、家庭を支援し、白井の子どもたちの健やかな成長に貢献していきたい。</p> <p style="text-align: center;">（ 質 疑 応 答 ）</p> |
| 委員  | <p>白井市では、公立園、私立園が連携して保育の質の向上に向けた様々な取り組みを実施している。参加は任意であるが、これらの取り組みに積極的な協力は可能か。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 事業者 | <p>積極的に参加していきたい。他の自治体でも毎月交流という形で実施している。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 委員  | <p>法人本部の方針とか、各園にどのように徹底していくのか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 事業者 | <p>年に2回会社全体の事業部年度方針会議を実施。各施設の園長先生も参加し、会社の方針も決めている。</p> <p>月に1回、保育事業部の全体会議を実施し、事業部の方針、年度方針の進捗状況に関しても職員会議で落とし込んでいる。</p>                                                                                                                                                                                                                             |
| 委員  | <p>行政監査で指摘について、避難訓練、消化訓練、保育士の配置、食物アレルギーの給食チェックの記録が確認できない、建物内外の危険箇所について指摘されている園が複数あるが。</p>                                                                                                                                                                                                                                                         |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業者 | 非常に重たく受け止めている事案。一件でも起こってはならないこと。定期的に会社全体として、監査部門において、繰り返し起こらないように対策を講じている。                                                                                                                                                                                    |
| 委員  | 職員給与のモデル表について、専門学校短大卒の1年目の基本給18万円。かなり低いのでは。                                                                                                                                                                                                                   |
| 事業者 | 基本給の部分に関しては、毎年見直している。今年度4月に全員一律でベースアップを図っている。随時見直しをしながら設定している。                                                                                                                                                                                                |
| 委員  | 外壁の塗装はどう考えられているか。剥げ落ちしているところがある。                                                                                                                                                                                                                              |
| 事業者 | 当然修繕は考えている。                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 委員  | 離職率はどれくらいか。                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 事業者 | 前年度13.1パーセント。3年連続で年々解消している。約3年前に比べて3.4パーセント改善されている。                                                                                                                                                                                                           |
| 委員  | <p>重症心身障害児を受け入れは有難いが、監査の指摘事項が多いので、そのような法人に任せられるのか不安である。</p> <p>同じ指摘が複数施設であることについての改善は。</p> <p>保護者への説明会について具体的に。</p> <p>法人が考えるインクルーシブというのはどういうものか。</p> <p>保護者の支援について、離職率は13.1パーセントの原因はどう考えられているか。</p> <p>保護者対応で困っている保育士に対してのバックアップ体制は。</p> <p>以上、5点について伺う。</p> |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業者 | <p>指摘事項については、起こった事案に関してはまず共有している。アレルギー対策等に関しても園長会だけに限らず、看護師会議、栄養士会議で月1回は会議を実施している。フローを仕組みとしてできるまで会社と取り組んでいく。</p> <p>保護者への説明について、希望する方は全て参加でよいと考えている。実際に月に1回実施していた。基本的に開始するまでは実施する予定。要望がある限りは実施していく。</p> <p>インクルーシブ保育について、園児70名のうち9名が療育に通っており、幼児クラスでもおむつを使用している子どもがいる。おむつからパンツへの移行時期は年齢で一律に判断するものではなく、子ども一人一人の発達状況に応じて対応している。園では、それぞれが安心して過ごせることを重視しており、子ども同士の偏見は特に見られない。椅子についても、子どもの状況に応じて適したものを使用している。</p> <p>離職率の原因、まず働きやすい環境というのは重要。保護者様との対応、保育園内で職員同士の関係性も大きな部分。事象が発生した場合には本部のみでなく、園長先生で構成している組織や本部のコンプライアンス関係を専門としての部署で連携対応していく。</p> |
| 委員  | 保育士が相談できる法人外の第三者の相談機関は。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 事業者 | コンプライアンス窓口という形で、完全に情報を秘匿するような形で問題の受付をする部門で対応。完全に独立しており、個人が特定されるようなことはない。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 委員  | <p>大きな建て替えよりも長寿命化の方に視点を置いているのか。</p> <p>公設民営において建て替えの実績はあるか</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 事業者 | 建て替えについては、プロが見ていないため、時期の断定はできない。ただ、                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|     |                                                                                                                           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>想定65年ぐらいいはある程度確約できるのではと考えている。その先を考えると建て替えも選択肢にはある。</p> <p>これまでに建て替えの実績はない。</p>                                         |
| 委員  | <p>今回、どういう意図を持ってアプライしたのか。</p>                                                                                             |
| 事業者 | <p>本社が大阪であるが、関東に制限しているわけではない。一番大きい理由としては、発達支援事業も併設して行うところ。保育所と一緒にというのを目指していたが、叶わなかった。総合的に当社のやっていることを全ての力を注げることから参加した。</p> |
| 委員  | <p>これまでに保育士を必要数採用できないまま走らせたことはあるか。本社から離れているが確実に人を採用できるのか。</p>                                                             |
| 事業者 | <p>保育士の配置基準があるため、本部とも連携しながら計画を立てている。無理な受け入れはしていない。</p> <p>保育士不足については、エリア保育士が補完的にできるような体制があり、安定運営に努めている。</p>               |
| 委員  | <p>施設の譲渡については、無償譲渡を希望されているという理解でよいか。</p>                                                                                  |
| 事業者 | <p>無償譲渡で検討している。</p>                                                                                                       |
| 事業者 | <p><b>3社目 一般社団法人保育アートラボ</b></p> <p>まずは、動画を視聴願う。</p> <p>(動画視聴)</p>                                                         |
| 事業者 | <p>清水口保育園の民営化を、単なる運営主体の変更ではなく、白井市が挙げる</p>                                                                                 |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>保育の質の向上、線引きのない保育、未就園児と保護者への支援を、清水口の地で具体化する機会と捉えている。本提案の中心は、本法人が目指すオープンイノベーションプラスインクルーシブ保育に基づいた清水口ウェルビーイングデザイン。子ども、保護者、職員、地域、行政が共に育ち合う拠点をつくっていく。</p> <p><b>○事業実施の基本的考え方</b></p> <p>当法人の理念は、子どもを取り巻くすべての人々と共に育ち合う、持続可能なネットワークづくり。しろい保育みらいビジョンの3つの柱に対して、保育の質の向上には、大学研究者と連携したエビデンスベースのオープンイノベーションによる保育、線引きのない保育にはインクルーシブ保育と児童発達支援の一体実施、未就園児と保護者への支援には誰でも通園と子育て支援センターで応えていく。</p> <p><b>○職員確保について</b></p> <p>令和10年4月には、施設長、主任主幹、正規保育教諭、保育士12名以上、看護師、栄養士、児童発達支援管理責任者を組み合わせた体制を整える。管理職級は、法人本部既存園から3から4名を配置。新規採用は8名から10名程度を予定。会計年度任用職員についても、優先的に採用を検討していきたい。引き継ぎ期間も、手厚い採用を行い、保護者の方が不安にならないような引き継ぎを行っていく。</p> <p><b>○職員育成の考え方</b></p> <p>採用して終わりではなく、学び続け、専門性を高めていく。保育ドキュメンテーションとカンファレンスを専門家と実施し、目指す保育であるオープンイノベーションとインクルーシブをブラッシュアップしていくという姿勢を、研修の中で培っていく。</p> <p><b>○自己評価、外部評価</b></p> <p>保育士自身の自己評価を重視。保護者のアンケート実施し、真摯に向き合っていく。第三者評価を入れて、地域の施設、保育施設として十分評価に頼りうる施設にしていく。</p> <p><b>○教育・保育理念、内容</b></p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>アートサイエンス、健康、スポーツ、3つの3本柱にしてカリキュラムを行っている。特にインクルーシブ保育については、インクルーシブアート、インクルーシブダンスにより、障害を、特性・個性として認めていくスタンス。教早期教育ではなく、あくまでも日常の遊びの中にある色、形、音等に目を向けて、遊びを展開できるような環境を提供していきたい。</p> <p><b>○職員配置の方針と配置計画</b></p> <p>既存園から経験者を配置し、主幹教諭、主任教諭保育士については、養成校の経験もあり、保育士の熟達化を促すような関わり方をしてくれると考えている。</p> <p>看護師、栄養士、自発管の配置も行う。法定基準以上の保育士の配置を予定。医療的ケア児や発達に特性を持つ子どもにも対応できる体制を計画している。医療的ケア児、障害をお持ちの子、外国籍の子、特性を持った子、個性を持った子については、個別のカルテを準備していく。</p> <p><b>○孤立させない支援体制</b></p> <p>伴走型の支援を実施していく。児童発達支援を組み合わせた施設を考えている、そういった中で保護者の方を支えていく。</p> <p>また、休日も朝7時から18時までの日程で保育を提供することを提案する。</p> <p><b>○給食および食育</b></p> <p>園庭で野菜の栽培を行い、それを使って遊びを展開し、食への興味関心を引き出していきたい。</p> <p>また、文化の継承として、地域の郷土料理や食文化を保育の中で行っている。</p> <p><b>○安全危機、危機管理体制</b></p> <p>日常の安全管理は、ICTシステムを活用。ヒヤリハットはICTで写真を撮り、危険察知力を高めている。常に安全な生活ができるよう環境を整備している。</p> <p><b>○災害、不審者対応</b></p> <p>仙台が拠点であるため、東日本大震災の経験を活かした、形だけではない訓練と備蓄を実践的に行っていく。</p> <p><b>○保護者との連携</b></p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>保育園、幼稚園、こども園は、保護者にとって最も身近な相談相手と考えている。共に育てる姿勢で、子どもの育ちを喜び合えるような関係性づくりを行っていく。個人面談、育児相談も実施していく。</p> <p>○保護者の経済的負担</p> <p>移管後5年間は在住園児の負担急増を避け、実費徴収は必要最小限にする。</p> <p>○引き継ぎの計画</p> <p>3か年度の引継ぎを検討。白井市と綿密に協議し、9年度に合同保育といったものを行っていきたい。環境が急激に変化しないようにしていく。</p> <p>保護者の方との懇談、説明会は、丁寧に繰り返し行っていく。</p> <p>○独自提案</p> <p>独自の提案として、今回施設の購入を1,520万円という金額を提案する。</p> <p>○最後に</p> <p>子どもとその家庭のウェルビーイングを高めていけるような施設にしていきたい。既存の園で行っているプロジェクト型のインクルーシブ保育、子どもたちが日常の遊び等の中で興味を持ったテーマで、いろんな遊びを展開していくといったものを、保育者がカンファレンスを通じて提案している。子どもたちが、自分たちの発達に応じた遊びといったものを展開できるようにサポートしている。専門家、心理士などの専門家と連携をとって、発達に問題を持っているお子さん方が、自分のしたい活動を自分なりに進めていける、アートサイエンス、運動スポーツ、健康スポーツと、この3つを柱にしている。</p> |
| 委員  | <p>( 質 疑 応 答 )</p> <p>白井市では、公立園、私立園が連携して保育の質の向上に向けた様々な取り組みを実施している。参加は任意であるが、これらの取り組みに積極的な協力は可能か。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 事業者 | <p>現在も必ず1人1つは研修に参加して、保育士の質の向上というところを大切にしている。ぜひ参加したい。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 委員  | 御社が目指す保育環境について、清水口保育園の園庭をどのように近づけるのか。                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 事業者 | 園庭の山やトンネルは、私が全部作っている。仙台も柏の園も同じように、土も全部私どもで持ってきて、芝も全部敷く。子どもたちの環境づくりが大好きである。                                                                                                                                                                                                                                |
| 委員  | 千葉でも今までのような展開ができるのか。こちらに今出てこられる理由も。                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 事業者 | <p>柏市でも同じように、山も作り、芝も敷き、人工芝も敷き、子どもたちが遊べる環境づくりを行っている。</p> <p>砂場の砂も3歳未満児と以上児で違うものを使用。砂の種類もブレンドして違う砂と土を使っている。マイクロバイオーム（腸内細菌）が土の中にあり、それがアトピーだとかアレルギーに効果があると研究で明らかになっている。</p> <p>白井市を選択した理由については、北総線沿いであって魅力的な地域である。人口動態、過疎化、少子化の観点で可能性のある地域と考えている。千葉ニュータウンを控える北総線がある地域、公立の民営化、園庭がある等の地域性、立地、色々な状況を踏まえ選択した。</p> |
| 委員  | <p>引き継ぎについてのスケジュールや内容を具体的に。</p> <p>離職率と離職を防ぐための法人、第三者の支援はあるか。</p>                                                                                                                                                                                                                                         |
| 事業者 | <p>グラデーション型の引き継ぎで、令和8年度から令和10年度4月に向かって、順次引継ぎを行う。令和9年度には、民営化を担当する保育士を2名ほど雇用。その後、順次、既存園から移行する保育士と連携しながら、伺う回数も増やしながら準備をしていく。</p> <p>最初に重要なのは、保護者の意向を聞くこと。意見をまとめて、順次引き継ぎを行っていく。今の取り組みにプラスアルファを積み上げていく。保護者に</p>                                                                                                |

|     |                                                                                                                               |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>寄り添っていくという姿勢を常に持っていく。</p> <p>離職については、毎年1、2名。結婚、出産、転勤など。取り組みでは、法人のカウンセラーの方に依頼し、必ず年に2回相談の機会を設けている。相談を経て福利厚生の実施にもつながっている。</p> |
| 委員  | <p>保護者との面接はどういう形態で実施されるか。</p>                                                                                                 |
| 事業者 | <p>1回目の保護者説明会の時に個別説明の希望者を募ることを考えている。個別に相談できないことは、第三者委員の形で、大学の教員等を含めた協議になるが白井市を窓口としても考えている。</p>                                |
| 委員  | <p>法人本部が仙台にあるが、連絡調整等はどう行っている。</p>                                                                                             |
| 事業者 | <p>ここにいる代表理事が施設長となる。責任者が最前面に出ることが、保護者に対する姿勢。</p> <p>連絡調整については、施設長同士でオンライン会議を実施している。オンライン化が進んでおり、ICTを活用して行っている。</p>            |
| 委員  | <p>監査で保育士の基準を満たしていないと指摘があるが。</p>                                                                                              |
| 事業者 | <p>直前に病気で退職した保育士がおり、代わりに園長が保育に入っていた時期が一部あった。</p>                                                                              |
| 委員  | <p>施設を建て替える場合は大体どれくらいかかるのか。</p>                                                                                               |
| 事業者 | <p>外側から見た概算であるが、外壁の細かい周囲、そこから想定される内部の状況を踏まえると2億から3億ぐらいの金額がかかる見込み。</p>                                                         |
| 委員  | <p>1,500万円で譲渡は高いのでは。</p>                                                                                                      |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業者 | <p>正直無償の方がありがたい。1,500万円あればインクルーシブ保育で必要な遊具が買える。1,500万円を放棄してもらえれば、1,500万円をかけて遊具を作る意思はある。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 委員  | <p>医療的ケア児を受け入れる場合の人員配置を具体的に。<br/>インクルーシブ保育の具体的な実施方法を。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 事業者 | <p>医療的ケア児の体制づくりとして、常勤看護師を1名雇用。その他、状況に応じて非常勤の看護師を配置。</p> <p>インクルーシブ保育については、質の高い保育、要は子どもたちが自発的に活動したくなるような環境づくりが、すべてのお子さんに対して、インクルーシブになるというスタンス。一人一人の子どもの個別性に関する表を作っており、その子の興味関数に沿った活動を常に心がけて実践している。</p>                                                                                                                                                                                                                            |
| 事業者 | <p><b>4社目 株式会社ポピンズエデュケア</b></p> <p>○基本理念</p> <p>認可保育園をはじめ、認定こども園、学童保育や児童館、事業所内保育所など全国で325か所の保育・教育施設を展開。グループ企業ではベビーシッター派遣や自治体からの研修受託などが手掛けており、多角的な視点からご家庭を支援するノウハウがある。全ての子どもたちにとって、人権と安全が守られる「子ども真ん中となる居場所」を作り上げることが私たちの基本理念。</p> <p>白井市が「しろい保育みらいビジョン」で掲げられている「みんながもっと通いたくなる園」という目標に深く共感している。3つの柱の実現に向け、これまでの運営実績を最大限に生かす覚悟。現在の清水口保育園が大切に育てこられた思いもしっかりと継承し、地域に信頼される温かな保育園を築いていきたい。</p> <p>普段どのような環境で子どもたちと接しているのかの動画を視聴されたい。</p> |

(動画視聴)

### ○質の高い保育の安定的な提供

最も必要なことは人材。社員ファーストの考え方を経営の根幹に据えている。長く安心して働き続けられるために具体的な施策として、時短勤務や選択的週休3日制を導入。健康診断やメンタルヘルスケア窓口、医療相談窓口の設置。施設長にOGTサポート、同期との横のつながり、本社からのアンケートや面談による客観的なフォローにより全社体制で離職リスクを早期に救い上げている。

万が一の欠員発生時にもグループ全体の調整機能を生かして即座に応援スタッフを配置できる磐石なバックアップ体制を整えている。

### ○インクルーシブ保育の実現

認定こども園の保育職員と、併設する児童発達支援事業所の専門スタッフが一つのチームとして連携。日常の集団生活の中で専門職のサポートを受けながら、障害や特性の有無に関わらず全ての子どもたちが共に過ごすピアサポートの機会を積極的に設ける。

医療的ケア児についても、人工呼吸器などが必要な子どもの受入実績がある。専門病院の小児科医監修による対応マニュアルを管理し、正看護師を常勤で配置し、安全安心な受入体制を構築。

### ○安心、安全への取り組み

安全管理は全てに優先される最重要事項。品質管理に関する国際規格 ISO 9001 と情報セキュリティの ISO 27001 を取得。毎月の避難訓練やヒヤリハットの段階からの全社的な事例共有を徹底、創業以来39年間、重大事故ゼロ。

### ○防犯、防災対策

東日本大震災の教訓を生かした取り組みや、水遊び、誤食防止など月別の詳細な園内研修、警察と連携した実践的な不審者対応訓練を計画的に実施。開設1年前となる令和9年4月から、行事やイベントに施設長や主任などが参加し、現在の保育士と連携しながら、手厚く丁寧な引き継ぎを実施していく。

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>○バックアップ体制と研修体制</p> <p>全職員受講必須の基礎研修から、階層別研修、障害児や医療的ケア児への対応といった専門性を高める研修などを用意。</p> <p>虐待や不適切保育性被害に対しても、2026年施行の子ども性暴力防止法に向け、認定制度である「こまもろう」の取得を準備。施設内のハード面の改修を実施。子どもたち自身にもプライベートゾーンの大切さや境界線のルールの啓発教育を実施していく。</p> <p>○保護者サポートと付加的プログラムについて</p> <p>保護者様の負担を軽減するため希望者への定額サービスや単独レンタルサービスも導入し、手ぶら登園を推進。連絡帳や登校園管理についても専用アプリを活用。</p> <p>子どもたちの探求心や想像力を育むため、グローバルやスチームをテーマにした独自のプログラムを用意。SDGs 教育や、英語学習、ワールドツアーなど、日常では得られない体験を提供。</p> <p>○最後に</p> <p>清水口認定こども園が全ての子どもたちにとって笑顔あふれる居場所となり、地域に開かれた希望の拠点となれるよう、法人の総力を挙げて取り組んでいく。</p> <p style="text-align: center;">（ 質 疑 応 答 ）</p> |
| 委員  | <p>白井市では、公立園、私立園が連携して保育の質の向上に向けた様々な取り組みを実施している。参加は任意であるが、これらの取り組みに積極的な協力は可能か。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 事業者 | <p>取り組みに関してはぜひ協力したい。既に様々な自治体で、研修等に参加している。保育士等スキルアップ研修等の事業を行うグループ会社がある。必要に応じて講師の紹介も可能。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|     |                                                                                                            |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 委員  | おむつサービスとか、タオルレンタルは、希望者だけか。                                                                                 |
| 事業者 | 任意で強制ではない。                                                                                                 |
| 委員  | 右側の有料プログラムは希望者を募ってやるのか。                                                                                    |
| 事業者 | 基本的には付加的サービスの方のいわゆる希望者に対してのオプションプログラム。                                                                     |
| 委員  | 資金力が豊富であるため園舎を新築されたらどうか。                                                                                   |
| 事業者 | 代表オーナーからは、ポピンズらしさをもっと出しなさいと言われたが、開発の責任者としてはこの施設を守るという責任もあるため、まずは初期投資4,000万で、児童発達支援事業所や子育て支援センターを整備するとしている。 |
| 委員  | 離職率はどのくらいか。                                                                                                |
| 事業者 | 全体としては12パーセント前後。これをさらに会社として重要ミッションとして捉えている。今年度から定着のためのオンボーディングの仕組みを構造化し、4月～6月の3ヶ月間での離職は1パーセントである。          |
| 委員  | 基本給は高いが、長年いても変わらない。つまり、手当などで調整されているのでは。退職金に賞与は影響しない、雇われる側としては、基本給を上げてほしいのでは。                               |
| 事業者 | 月給賞与も支払っている。賞与は基本給×何ヶ月としている会社があるが、弊社は月給支払っている。また、月給の中に固定残業代を入れていない。職員から基本給がどうという意見はほぼ聞こえてこない。              |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 委員  | 行政監査で、消火訓練、感染症の報告、検便未実施について指摘があるが、なぜこのようなことが。                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事業者 | <p>チェック体制が整っていなかったという仕組みの問題として受け止めている。消火訓練は、消火訓練と思ってやっていたという勘違いにより起きた。口頭指導、文書指摘も受けているため、法人としてしっかりと改善をしている状況。</p>                                                                                                                                                                                                                               |
| 委員  | <p>引き継ぎとして保護者説明会などの実施方法は。</p> <p>地域にあった保護者支援をするために保育者に対し、研修やケースワーク等を実施しているか。</p> <p>相談窓口として、法人外で気軽に相談できる体制はあるか。</p> <p>スーパーバイザーを招くなどの取り組みをされているか。</p> <p>以上、4点について伺う。</p>                                                                                                                                                                      |
| 事業者 | <p>引き継ぎについて、民営化を受けた際には、自治体と協議の上、動画を配信した上で対面での説明会を実施した実績がある。ウェブアンケートも常時開放し、その後の説明会でもアンケートの回答を含めて実施をしていく。</p> <p>保護者対応については、園を孤立させないということが一番重要だと思っている。園、もしくは園長だけで保護者対応をさせないために、園だけを孤立させずにオペレーション部本社がサポートする。</p> <p>最後に職員の相談対応について、毎年、年に2回、職場の健全性に関するアンケートというものを実施。その他、いつ何時でも相談してもよい本人の秘密が守られる相談窓口も設定。縦、横、斜めで、相談できる仕組みを設けて、離職率の劇的な圧縮に向け進めている。</p> |
| 委員  | 会計年度任用職員の方が民営化後に就労を希望する場合、その採用についての配慮があるか。                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>無償譲渡を希望するという理解でよかったか。</p>                                                                                                                                                                                                                            |
| 事業者 | <p>会計年度職員の方については、喜んで引き受けたい。</p> <p>無償譲渡でお願いしたい。</p>                                                                                                                                                                                                     |
| 委員  | <p>既存の児童発達支援事業所では、どんな工夫をされているか。</p> <p>該当クラスと児童発達支援事業所の職員との連携方法を具体的に。</p>                                                                                                                                                                               |
| 事業者 | <p>本施設では、個別短時間の療育のスタイルを考えている。</p> <p>今施設においては預かり型でも個別短時間保護者通所型の療育のパターンでもどちらでも対応できるような施設改修を予定。通所型の場合、保護者の方にも療育を見て知ってもらうことが重要と考えている。</p> <p>職員同士について、預かり型保育園利用者の方が一部日中午前中療育をされるというケースもある。同法人同士の職員のため、引き継ぎは当然行っていく。</p> <p>また、場合によっては、保育所等訪問支援も併設する予定。</p> |
| 委員  | <p>改修とか建て替えについては、どう考えているか。</p> <p>民営化などで施設を引き継ぎ、運営しつつ建て替えをした実績はあるか。</p>                                                                                                                                                                                 |
| 事業者 | <p>施設の経年劣化は一部見られるが、決して老朽化はしていないと思っている。経年劣化による見た目の老朽箇所は補強していくが、あと20年ぐらいは建物自体としては持つと思っている。10年以内に新築で建て替えたりするよりも、見た目と機能性を4,000万の中できれいに考えている。</p> <p>民営化後の改修工事については、過去特に大きな誇れるものはない。</p>                                                                     |
|     | <p>( 結 果 報 告 )</p>                                                                                                                                                                                                                                      |
| 会長  | <p>集計結果を報告する。</p> <p>1位 (学) 三星学園 合計631点。</p>                                                                                                                                                                                                            |

|     |                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事務局 | <p>2位 (株) ポピンズエデュケア</p> <p>基準点461点を下回る事業者はない。</p> <p>1位である三星学園を運営候補事業者として選定してよいか。</p> <p style="text-align: center;">＜全 員 承 認＞</p> <p>では、(学) 三星学園を運営候補事業者として決定する。</p> <p>以上で第二次審査を終了する。</p> <p>以上で第3回白井市保育施設運営事業者選定審査会を終了する。</p> |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

○資料

- ・ 白井市保育施設運営事業者選定審査会第二次審査 タイムテーブル
- ・ 白井市保育施設運営事業者選定審査会 評価表