

資料4 白井市の特別職の給料額の推移、特例措置状況

①特別職給料額の推移(平成6年4月まで)

| 適用年月日 | 市長 | | 副市長 | |
|-----------|---------|-------|---------|-------|
| | 月額 | 改定率 | 月額 | 改定率 |
| 昭和53年4月1日 | 450,000 | 12.5% | 380,000 | 8.6% |
| 昭和54年4月1日 | 500,000 | 11.1% | 415,000 | 9.2% |
| 昭和55年4月1日 | 537,000 | 7.4% | 436,000 | 5.1% |
| 昭和57年1月1日 | 580,000 | 8.0% | 472,000 | 8.3% |
| 昭和60年1月1日 | 620,000 | 6.9% | 504,000 | 6.8% |
| 昭和61年1月1日 | 630,000 | 1.6% | 525,000 | 4.2% |
| 平成元年4月1日 | 665,000 | 5.6% | 555,000 | 4.8% |
| 平成2年4月1日 | 700,000 | 5.3% | 580,000 | 5.5% |
| 平成5年4月1日 | 790,000 | 12.9% | 660,000 | 13.8% |
| 平成6年4月1日 | 830,000 | 5.1% | 690,000 | 4.6% |

※教育長は地方教育行政の組織及び運営に関する法律の一部改正により平成27年から特別職となりました。

②特例措置状況

| 年度 | 特例措置にかかる内容 | 減額率 | | | | |
|----------------------------------|------------|---------|-----------|-------|-------------------|-----------------------|
| | | 市長 | 副市長 | 教育長 | | |
| 平成15年 平成16年 | 調整手当月額を減額 | 50% | | | (一般職) | |
| 平成17年 平成18年 平成19年 平成20年 | 給料月額を減額 | 10% | 5% | (一般職) | ※財政健全化の取り組み | |
| 平成21年 | | 10% | 5% | (一般職) | 〃 | |
| 平成22年 | | 10% | 5% | (一般職) | 〃 | |
| 平成23年 | | 10% | 5% | (一般職) | 〃 | |
| 平成24年 | | 10% | 5% | (一般職) | 〃 | |
| 平成25年 | | 10% | 5% | (一般職) | 〃 | |
| 平成26年 | | 10% | 5% | (一般職) | 〃 | |
| 平成27年 5月21日まで | | 10% | 5% | 2% | (一般職) | ※一般職の給与改定に合わせて。 |
| 改選後～ | | | (約2年10か月) | | | 〃 |
| 平成28年 平成29年 | | | | | | 〃 |
| 平成30年 | | 給料月額を減額 | 20% | 10% | 5% | ※財政健全化の取り組み |
| 4月～9月 | | | 10% | 5% | 2% | ※小中学校へのエアコン設置の見送りによる。 |
| 10月～3月 | | | 10% | 5% | 2% | ※財政健全化の取り組み |
| 平成31年 5月21日まで | | 10% | 5% | 2% | 〃 | |
| 改選後～R1.9月 | | (約4か月) | | | 〃 | |
| 10月～3月 | 給料月額を減額 | 10% | 5% | 2% | ※財政健全化の取り組み | |
| 令和2年 | | 10% | 5% | 2% | 〃 (前市長の取り組みを引き継ぐ) | |
| 令和3年 | | 10% | 5% | 2% | 〃 | |
| 令和4年 | | 10% | 5% | 2% | 〃 | |
| 令和5年 5月21日まで | | 10% | 5% | 2% | 〃 | |
| 改選後～現在 | | | | | 〃 | |

※網掛け年は減額していた期間。