

【第4期計画期間の実施状況(令和3年度～令和7年度)】

◆行動計画の目標に対する結果

行動計画の目標	目標値	R3	R4	R5	R6	R7
男性職員の配偶者出産休暇取得率(※)	100%	100	80	100	66	100
男性職員の育児休業の取得(※)	30%	実績なし	実績なし	100	33	60
一人当たり月別平均時間外勤務の縮減(※)	10h/月以下	7.67	6.94	7.95	10.3	10.88
年次有給休暇の取得率(※)	70% (14/20日)	64.2	68.9	76.1	70.3	68.4
職員に占める女性職員の割合	50%	45.9	46	47.2	46.3	44.5
管理職に占める女性職員の割合	15%	12.9	9.1	9.09	16.3	18.6
男性職員の育児参加休暇の取得	促進	実績あり	実績あり	実績あり	実績あり	実績あり
育児・介護に関する支援制度の周知(※)	促進	実施	実施	実施	実施	実施
男女共同参画に関する研修	促進	実施	実施	実施	実施	実施
女性職員の育成研修	強化	実績あり	実績あり	実績あり	実績あり	
(※)次世代育成支援対策推進法と女性活躍推進法の共通する項目						

◆次世代育成支援対策推進法に関する結果

◆継続勤務年数の男女差 ※経験年数が1年未満を除く(3月末時点、給与実態調査ベース)	単位	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
男性職員	%	16.1	15.9	14.8	14	
女性職員	%	15.9	18.5	16.8	16.9	

◆約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合%	単位	R4.4.1 (H23年度採用)	R5.4.1 (H24年度採用)	R6.4.1 (H25年度採用)	R7.4.1 (H26年度採用)	R8.4.1 (H27年度採用)
男性職員	%	90	100	100	100	100
女性職員	%	40	75	70	100	採用なし

◆女性活躍推進法に関する結果

○女性職員の採用割合	単位	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
一般行政職	%	38.5	45.5	18.18	14.29	30.77
学芸員	%				100	0
土木職	%		100	0		0
建築職	%			100		0
保育士	%		100	75	100	
保健師	%	100	100	100	100	
栄養士	%				100	
歯科衛生士	%				100	
合計	%	46.7	64.7	64.7	40	26.67

○採用試験(一次試験)の受験者の女性割合	単位	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
一般行政職	%	31.1	27.7	24.53	33.90	41.89
学芸員	%				66.67	
社会福祉主事	%				60	
土木職	%		33.3	0	0	0
建築職	%			100	50	0
保育士	%		100	75	100	
保健師	%	72.7	100	100	83.33	
栄養士	%				80	
歯科衛生士	%				100	

○各役職段階の職員の女性割合	単位	R3	R4	R5	R6	R7
部長相当職	%	10	0	20	20	20
課長相当職	%	12.1	11.8	15.2	15.2	18.2
課長補佐相当職	%	57.1	55.6	50	50	48.1
係長相当職	%	42.9	46.8	46.3	44.2	46