

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう
 男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。
 家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進

ア 事業主への働きかけ・後押し【女性活躍推進計画】

市内企業などと連携し、方針決定過程への女性の参画を推進していきます。女性の職域拡大・役職登用に向け啓発を行うほか、インセンティブ(動機付け)となる各種支援制度や認定制度の情報提供、総合評価方式入札の実施を行います。女性活躍推進法に基づく地域協議会の枠組みを活用した取り組みについて検討します。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
60	商工会や工業団地協議会などとの連携	産業振興課	商工会や工業団地協議会などの団体と共通認識を持ち、各市内事業者の取り組みを促す	商工会・一般社団法人白井工業団地協議会	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・商工会及び一般社団法人白井工業団地協議会とそれぞれ連絡調整会議を開催し、経営に関する情報交換を行った ・都度、必要に応じて情報交換・情報提供を行った			○					
29	・商工会及び一般社団法人白井工業団地協議会とそれぞれ連絡調整会議を開催し、経営に関する情報交換を行った ・都度、必要に応じて情報交換・情報提供を行った ・創業支援計画を策定し、商工会にワンストップの相談窓口を開設した			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
28	29	30	31	32					
61	女性の職域・役職の拡大促進	産業振興課	女性の職域・役職の拡大についての意識啓発を図る	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・ホームページ、広報で男女雇用機会均等法の内容について掲載し周知した ・パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会及び工業団地協議会へ配布した。			○					
29	パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
62	総合評価方式入札の実施	管財契約課	総合評価方式入札の実施にあたり、女性雇用の有無を評価項目にすることで、事業者の女性雇用促進を図る	事業者	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	総合評価方式入札(試行型)において、女性雇用の有無を評価項目として設定した	案件数	1	○	今後も引き続き総合評価方式入札(試行型)において、女性雇用の有無を評価項目として設定する予定。				
29	総合評価方式入札(試行型)において、女性雇用の有無を評価項目として設定した	案件数	1	○	今後も引き続き総合評価方式入札(試行型)において、女性雇用の有無を評価項目として設定する予定				
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
63	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・公表促進	産業振興課	市内企業の女性活躍推進法に基づく取り組みが進む	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	・ホームページで啓発を行った ・パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会・工業団地協議会へ配布した			○					
29	・ホームページで啓発を行った ・パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会・工業団地協議会へ配布した			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
64	融資制度や女性活躍推進に関する支援制度の情報提供	産業振興課	市内の事業所・事業主に各種融資制度や女性活躍に関する支援制度の情報提供等を行い支援する	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	・広報紙やホームページなどで啓発を行った ・経営なんでも相談、融資制度の活用など案内し、支援した			○					
29	・広報紙やホームページなどで啓発を行った ・創業・経営なんでも相談、融資制度の活用など案内し、支援した ・創業支援計画を策定した			○					
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
65	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・公表の促進	産業振興課	育児などを行う労働者が働き続けやすい環境をつくる	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	ホームページに一般事業主行動計画の策定についての周知・両立支援ひろば(公表用サイト)のリンクを掲載した			○					
29	ホームページでくみん認定制度(子育てサポート企業)について周知を行った			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
66	女性活躍推進法に基づく地域協議会についての検討	企画政策課	地域での女性活躍推進につながる効果的な連携体制を構築する	市民団体、事業所、市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・地域協議会について情報収集したが、参考となる事例はなかった ・市内の白井工業団地協議会と連携し、同会定例の安全衛生労務管理講習会(2月7日)の中で、ワークライフバランスに関する講演を実施 テーマ:大介護時代に向けた働き方改革～仕事と介護の両立～ 講師:井手聡太郎氏(㈱ウィッティー代表)	講演参加者(人)	約 200	○	講演について、29年度は一般参加も可能か検討する				
29	・地域協議会について情報収集したが、参考となる事例はなかった ・市内の白井工業団地協議会と連携し、同会定例の安全衛生労務管理講習会(2月7日)の中で、ワークライフバランスに関する講演を実施 テーマ:経営戦略としての女性の活躍推進・働き方改革～そのメリットと好事例 講師:一般財団法人女性労働協会会長 鹿島 敬氏	講演参加者(人)	約 200	○					
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう
男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。
家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進
イワークライフバランスの周知・促進【女性活躍推進計画】
育児・介護休業制度や柔軟な働き方についての周知、メンタルヘルス対策の呼びかけを行います。また、国や県の表彰や認定を受けた企業を市ホームページ等で公表し、取り組みを後押しします。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
67	各種認定取得事業者など先進企業の公表	産業振興課	男性の育児休業の取得についての意識啓発を行い、職場生活と家庭生活との両立しやすい職場環境づくりの促進をする	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	千葉県が行っている「社員いきいき！元気な会社」宣言企業について、市内で宣言している事業者を市のホームページに掲載し、啓発を行った			○					
29	千葉県が行っている「社員いきいき！元気な会社」宣言企業について、市内で宣言している事業者を市のホームページに掲載し、啓発を行った			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
28	29	30	31	32					
68	育児・介護休業制度などの普及啓発	産業振興課	育児や家族の介護などを行う労働者が働き続けやすい環境をつくる	事業所、事業主及び市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
29	パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
69	労働時間短縮やフレックス勤務制度の理解と啓発	産業振興課	育児や家族の介護などを行う労働者が働き続けやすい環境をつくる	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	ホームページで労働条件の改善・確保についての内容を掲載し周知を図った			○					
29	ホームページで労働条件の改善・確保についての内容を掲載し周知を図った			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
70	メンタルヘルス対策の啓発	産業振興課	女性も男性も健康に働き続けられるための環境整備として、市内の企業のメンタルヘルス対策が進む	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・千葉県年金労働相談センターの案内・周知・啓発を図った ・月1回年金労働相談を行った			○					
29	・千葉県年金労働相談センターの案内・周知・啓発を図った ・月1回年金労働相談を行った			○					
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう

男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。

家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進

ウ 就労支援【女性活躍推進計画】

地域で求職中の女性と企業がマッチングできるよう、無料職業紹介所を活用するとともに、就労を希望する女性のスキルアップのための支援講座を開催します。高齢女性の就労に結びつくよう高齢者就労指導センターを活用します。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
71	高齢者就労指導センターの活用	高齢者福祉課	就労に必要な講座の開催により高齢者が就労の機会を得られる	高齢者	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	講習会数 11講座 参加人数122人			○					
29	講習会数 10講座 参加人数141人			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
72	無料職業紹介所の活用	産業振興課	市内の就業希望者が企業に関する情報を得られ、就業に結びつく	就業希望者	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・近隣市及び関係機関と連携し、年4回就職支援セミナーを行った ・無料職業紹介所の運営			○					
29	・近隣市及び関係機関と連携し、年5回就職支援セミナーを行った ・民間企業と共催で就職説明会を開催 ・無料職業紹介所の運営			○					
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
73	再就職支援事業の実施や情報提供	産業振興課	就労を希望する女性が、就労に向けたスキルアップを図れる	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	・広報等で県などが行う再就職支援セミナー開催の内容を掲載及びパンフレットを設置・配布する ・女性向け再就職支援セミナーの開催			○					
29	・広報等で県などが行う再就職支援セミナー開催の内容を掲載及びパンフレットを設置・配布する ・女性向け再就職支援セミナーの開催			○					
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう

男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。

家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進

エ 就業継続支援【女性活躍推進計画】

女性の就労状況は結婚や出産を底辺とするM字型曲線となっています。前掲のとおり保育所や学童保育の充実を図るほか、市内労働者に向けて育児・介護休業制度の周知を行います。近年は働き盛りの男性の介護による離職が課題となりつつあることから、介護保険制度についても周知を行います。

また、就業継続のための環境整備として、セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントの防止のための啓発を行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
74	育児休業の周知・取得促進	産業振興課	育児や家族の介護などを行う労働者が働き続けやすい環境をつくる	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
29	パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
75	事業者団体を通じたセクハラ・マタハラ・パワハラ防止のための啓発	産業振興課	セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントの防止の意識啓発を行い、防止を促進する	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
29	パンフレットを窓口に設置・配布並びに商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
76	介護による離職を防ぐための介護保険制度の周知	高齢者福祉課	介護保険制度への理解を促進し 介護による離職を防止する	市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページによる啓発: 通年 ・なるほど行政講座「わかりやすい介護保険の使い方」: 28年度5回実施 ・介護保険パンフレットの配布 転入者への配布: 150名 65歳到達者への介護保険証送付時に同封: 922名 窓口配布: 通年 			○					
29	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページによる啓発: 通年 ・なるほど行政講座「わかりやすい介護保険の使い方」: 29年度3回実施 ・介護保険パンフレットの配布 転入者への配布: 120名 65歳到達者への介護保険証送付時に同封: 858名 窓口配布: 通年 			○					
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう

男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。

家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進

才 多様な働き方の支援【女性活躍推進計画】

女性活躍推進の一環として、地域の女性がその経験やスキルを活かして起業することが注目されています。起業・創業について各種支援制度の周知を行うとともに、起業・創業した女性が集まる「しろいフェミナスハートプラス」を継続して実施し、起業・創業の支援、出展者同士及び出展者と参加者のネットワークづくりを図ります。

また、多様な働き方の一つとして、地域での新規就農者への支援やシルバー人材センターの活用を行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
77	起業・創業支援制度の周知	産業振興課	女性経営者の育成(女性に限った制度ではない)	市内在住創業希望者	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	<ul style="list-style-type: none"> ・市中小企業資金融資制度をホームページ、広報等で周知した ・社団法人千葉県能率協会と連携し、中小企業経営なんでも相談を開催することで創業希望者の相談にも対応した(年12回) 			○					
29	<ul style="list-style-type: none"> ・市中小企業資金融資制度をホームページ、広報等で周知した ・社団法人千葉県能率協会と連携し、中小企業経営なんでも相談を開催することで創業希望者の相談にも対応した(年12回) ・創業支援計画を策定した ・起業家交流会in白井を開催した 			○					
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
78	しろいフェミナスハートプラスの開催	企画政策課	参加者がさまざまな働き方について理解を深めるとともに、参加者同士のネットワーク作りを促す	市内女性起業者、市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	9月24日(土)白井フェミナスハートプラス開催 ・基調講演テーマ「女性のライフコースの変化と課題～「時間貧困」「関係貧困」解決のために」講師 水無田気流さん(詩人、社会学者) ・参加総人数:736人 ・場所:白井市青少年女性センター ・実行委員会方式で企画・運営	出展数(件)	37	○					
29	11月11日(土)白井フェミナスハートプラス開催 ・男女共同参画特別講演「自分らしく輝いていますか?」(劇団プレイバックーズ) ・参加総人数1,017人 ・場所:白井市青少年女性センター ・実行委員会方式で企画・運営	出展数(件)	39	○	H30年度から、イベント実施主体を青少年女性センターに変更				
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
79	シルバー人材センターの活用	高齢者福祉課	就労の場を提供するシルバー人材センターの事業運営の活性化を図る	高齢者	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	シルバー人材センターの会員数470人・受注件数 1,154件			○					
29	シルバー人材センターの会員数450人・受注件数1,139件			○					
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
80	新規就農者への支援	産業振興課	多様な働き方の一つとして就農を希望する人が農業に就けるよう環境を整備する	市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	青年就農給付金(農業次世代人材投資資金)の交付	交付対象者数(人)	1 0 1 0	○	青年就農給付金(農業次世代人材投資資金)の交付やサポートチームの専属担当者による就農者の課題対応等の支援を行う。				
29	青年就農給付金(農業次世代人材投資資金)の交付	交付対象者数(人)	3 0 3 0	○	青年就農給付金(農業次世代人材投資資金)の交付やサポートチームの専属担当者による就農者の課題対応等の支援を行う				
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう

男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。

家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進

カ 相談の実施と周知【女性活躍推進計画】

経営者、労働者を問わず雇用に伴うトラブルや悩み事について、労働相談の実施と周知を行い、その解決を支援します。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
81	労働相談の実施と周知	産業振興課	育児や家族の介護などを行う労働者が働き続けやすい環境をつくる	市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	・パンフレットを窓口に設置・配布した ・労働相談を12回開催した		○					
29	・パンフレットを窓口に設置・配布した ・労働相談を12回開催した		○					
30								
31								
32								

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう
 男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。
 家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進
 キ 非正規雇用労働者への支援【女性活躍推進計画】
 市内事業所・事業主に、パートタイム労働者の雇用・管理改善や、非正規雇用労働者のキャリアアップ・スキルアップの促進を啓発します。無料職業紹介所の求人情報の雇用条件を確認します。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
82	パートタイム労働者の雇用・管理改善の促進	産業振興課	パートタイム労働者の特性、能力に合った雇用管理を行い、働きがいと安心のある職場環境を促進する	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・広報等によりパートタイム労働法の概要や最低賃金の内容を掲載し周知を図った ・無料職業紹介所の求人情報の雇用条件(最低賃金、雇用保険の有無等)の確認し、労働条件の確保と雇用管理の改善を図った ・労働相談を年12回実施した			○					
29	・広報等によりパートタイム労働法の概要や最低賃金の内容を掲載し周知を図った ・無料職業紹介所の求人情報の雇用条件(最低賃金、雇用保険の有無等)の確認し、労働条件の確保と雇用管理の改善を図った ・労働相談を年12回実施した			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
28	29	30	31	32					
83	非正規雇用労働者のキャリアアップ・スキルアップの促進	産業振興課	非正規雇用労働者のスキルアップ、職業訓練を推進する事業主を支援する	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	パンフレットを商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
29	パンフレットを商工会及び工業団地協議会へ配布した			○					
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう

男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。

家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進

ク 自営業者への取り組み【女性活躍推進計画】

国において商工業等の自営業における家族従業員の就業環境の整備に向けた取り組みを検討していることから、情報収集し支援制度等の情報提供を行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
85	自営業等における就業環境の整備に関する情報収集・提供	産業振興課	自営業者・小規模事業者向けの国等の女性活躍推進に関する支援制度等について情報収集し適宜提供することで、女性の参画・就業環境改善を促進する	事業所、事業主	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)			実施状況	今後の方針(改善点)		
28	夫婦で経営する自営業者に経営なんでも相談の活用支援、助言を行った					○			
29	夫婦で経営する自営業者に経営なんでも相談の活用支援、助言を行った					○			
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう
 男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。
 家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(3) 職場・労働における男女共同参画の促進

ケ 農業者への取り組み【女性活躍推進計画】

女性農業者については、仕事と家事の境目があいまいになりがちという課題があるほか、経営や方針決定への責任を伴った参画が現在推進されています。その改善策の一つとして、農業者の家族経営協定 や農業者年金 の情報提供を行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
86	家族経営協定の締結に向けた支援・情報提供	産業振興課・農業委員会	家族全員が、家庭内での話し合いをもとに、お互いが経営に責任を持って参画することを目指す	農業者	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	1件の家族経営協定を締結することが出来た。また農業委員の活動として、家族経営協定の締結に向けた啓発を行った	家族経営協定の締結数	1	○	今後も戸別訪問を継続しておこなっていく。				
29	農業委員の活動として、家族経営協定の締結に向けた啓発を行った	家族経営協定の締結数	0	○	今後も戸別訪問を継続しておこなっていく				
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
87	農業者年金への女性農業者や若い農業者の加入の促進	産業振興課・農業委員会	女性農業者の農業者年金の加入促進等を通じ高齢期の女性の生活支援を図る	農業者	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	農業者年金加入件数 年1件	農業者年金加入数	1	○	今後も推進活動を行っていく。				
29	農業者年金加入推進活動 年2回	農業者年金加入数	0	○	今後も推進活動を行っていく				
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう
 男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。
 家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(4) 市政における男女共同参画の促進

ア 審議会等市政への参画促進

女性の審議会・懇談会への参画について目標値を設定するとともに、公募委員の選任に関する規定などで参画促進を図ります。また、子育て中の若い世代、特に育児を担いがちな女性の参画促進のための環境整備として、審議会・懇談会委員への会議開催時の一時的保育の実施や、幅広い層の参画につなげるために招待制市民参加制度の試行実施を行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
88	審議会等方針決定の場への女性の参加促進	総務課	女性の視点に立った意見等を行政に反映する	審議会等	○	○	○	○	○

年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)
28	・白井市審議会等の設置及び委員の選任に関する要綱に、女性委員の登用について規定している ・委員の選任時の委員の性別比率への配慮を要請している	女性委員の比率	0	○	女性の性が33%以上となるよう、選任時の配慮を要請していく
29	引き続き上記の内容について周知していく	女性委員の比率	0	○	女性の性が33%以上となるよう、選任時の配慮を要請していく
30					
31					
32					

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
89	審議会委員への会議開催時の一時的保育の実施	総務課	子育て中の市民が審議会等に参加し発言する機会を確保する	審議会等委員	○	○	○	○	○

年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)
28	制度の周知を行った			○	制度の周知を行う
29	制度の周知を行った			○	制度の周知を行う
30					
31					
32					

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
90	無作為抽出による公募委員候補者登録制度の試行実施	市民活動支援課	市の公募委員の募集において無作為抽出による公募委員候補者登録制度を導入することで、幅広い層からの市民参加を募り、多様な市民意見を市政に反映できる環境を創出する	市民	○	○	○	0	0
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会における男女比や年齢層の偏りを減らすため平成28年度より無作為抽出による公募委員候補者登録制度を試行実施した ・その結果、6の審議会で7名の方が新たに公募委員として委嘱された 	公募委員候補者登録制度による公募委員委嘱者数	7 5 2 0	○	31年度本格導入に向けて、公募委員募集の審議会に対し働きかけていくとともに、課題を抽出する				
29	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会における男女比や年齢層の偏りを減らすため、28年度より無作為抽出による公募委員候補者登録制度を試行実施した ・その結果、10の審議会で12名の方が新たに公募委員として委嘱された 	公募委員候補者登録制度による公募委員委嘱者数	12 8 4 0	○	平成31年度本格導入に向けて、公募委員募集の審議会に対し働きかけていくとともに、課題を抽出する				
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

2 誰もがさまざまな舞台で自分らしく輝ける社会をつくろう
 男女平等社会を実現するためには、誰もが社会のさまざまな舞台で性別にとらわれることなく、その意思と能力に応じ活躍できることが重要です。
 家庭、地域、職場・労働、そして市政への男女共同参画のための環境整備と支援を行います。

(4) 市政における男女共同参画の促進

さまざまな参画機会の創出

市政に多様な意見を反映するため、市民参加条例に定められた方法等により市民参加を行いその公平・公正な反映を行います。また、市政懇談会制度により広く意見交換・提案を行う機会を設けます。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
91	市民参加条例に基づく多様な意見反映の促進	市民活動支援課	市政に多様な意見を反映するため、市民参加条例に定められた様々な市民参加手法の実施を促進する	市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	市が市民参加条例に定められた市民参加が実施されているか調査・審議するため、市民参加推進会議を設置し、評価した (終了評価7、中間評価6)	・市民参加推進会議にて評価された市民参加対象事業数	13	○	市政により多様な意見を反映するため、市民参加条例の各課の順守の徹底や研修を行い条例の周知を行う				
29	市が市民参加条例に定められた市民参加が実施されているか調査・審議するため、市民参加推進会議を設置し、評価した (終了評価7、中間評価6)	・市民参加推進会議にて評価された市民参加対象事業数	12	○	市政により多様な意見を反映するため、市民参加条例の各課の順守の徹底や研修を行い条例の周知を行う				
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
92	市政懇談会への多様な参加の促進	秘書課	市民から広く意見や提案等を聴き市民参加のまちづくりを推進していくため、市政懇談会の周知、活用の促進を行う	市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	市民の皆さんなどが普段感じていることや問題点などについて、市長を交えてH28年度は4回ミニ懇談会を開催した ・H28年5月21日(南山学童クラブ運営会) ・H28年11月20日(大山口小学校区支部会) ・H29年2月5日(桜台3丁目自治会) ・H29年3月15日(富ヶ沢、富ヶ谷、法目の農家有志会)	開催回数(回)	4	○	ミニ懇談会の周知方法については、現在、市HP、自治連総会で行っているがその他の周知方法について検討が必要と思われる				
29	市内の公共交通ネットワーク全体に関する計画(白井市地域公共交通網形成計画)を策定するにあたり、地区ごとの公共交通の現状や課題、交通手段に対する意見をお聞きするため「地域にとって望ましい公共交通ネットワーク」をテーマに「ワークショップ形式」で29年度は、タウンミーティングを市内6カ所で開催した ・10月14日 公民センター ・10月14日 白井コミュニティセンター ・10月15日 桜台センター ・10月15日 白井駅前センター ・10月28日 西白井複合センター ・10月28日 富士センター	開催回数(回)	6	○	参加者の固定化などがあるため、開催日時(現在は土日開催)について検討が必要と思われる				
30									
31									
32									