

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。

また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組みます。

(1) 推進体制の整備

ア 内部推進体制

当計画の進捗状況および市の男女共同参画施策について、関係部課長等による白井市男女共同参画推進委員会で議論・評価を行い、連携した推進を図ります。また、各種様式やアンケート等の性別記載欄について、性的少数者の人権への配慮を進めます。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
123	男女共同参画推進委員会による定期的な検討	企画政策課	男女共同参画施策について定期的な検討を行い、横断的かつ効果的な取り組みにつなげる	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	男女共同参画推進委員会(関係課長会議)を年2回開催 ①第1回(7/26) 実施計画について ②第2回(2/7) 進行管理結果について			○					
29	男女共同参画推進委員会の開催はなかった			×					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
124	性的少数者に配慮した各種様式等の見直し	企画政策課	各種様式における不要な性別記載の見直しや記載方法の変更を促進し、性的少数者の権利の擁護を図る	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	・性的少数者の人権に関する庁内研修を開催し、内部に対し意識啓発を図った ・他市町との会議で取り組み状況について意見交換した ・性的少数者の人権に関する講演会に出席			○					
29	男女共同参画推進会議において、各種様式の性別記載の見直しや性別記載が必要な場合の統一的な指針の必要性について意見を伺った			○					
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組みます。

(1) 推進体制の整備

ウ 計画の進行管理と見直し

計画の進捗状況等について、毎年進行管理を行い、改善事項を発見し次年度以降の取り組みに反映することで、計画の効果的な推進を図ります。また、計画を現実的で時代の傾向にあったものにするべく、中間年にアンケート等により指標を把握し計画の見直しを行うほか、それ以外の年でも具体的な取り組みの達成状況について精査し必要に応じて見直しを行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
126	達成状況の年次報告	企画政策課	進行管理結果を報告し意見を仰ぐことで、男女平等推進計画の実効的な推進が担保される	市の取り組み事業	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	27年度事業について進行管理を実施し、男女共同参画推進委員会(内部)・推進会議(外部審議会)に報告した			○	進行管理について、より早く実施する				
29	28年度事業について進行管理を実施し、女共同参画推進会議(外部審議会)に報告した			△	進行管理について、より早く実施する				
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
127	男女平等に関する住民意識調査の実施	企画政策課	男女平等に関する市民・在勤者の意識について把握する	市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	他市の実施状況について調査・検討した			○					
29	他市の実施状況について調査・検討した			○					
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組みます。

(1) 推進体制の整備

エ 県や関係機関との連携

県や関係機関との連携により効率的な男女平等の推進を図ります。また、先進的な他市町村との連携・意見交換などにより、先進事例の把握や男女平等の実現に資する情報の共有を行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
128	男女共同参画地域推進員事業など、千葉県との連携	企画政策課	県との連携により、効果的・効率的に男女平等推進が行われる	千葉県	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・県地域推進員事業への協力 会議等参加:6回、事業参加:1回			○					
29	県地域推進員事業への協力 会議等参加:3回、事業参加:2回			○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
129	他市町村との連携、情報交換	企画政策課	他市町村との連携、情報交換により先進的な事例を把握し効果的な取り組みの実施につなげる	他市町村	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・ちば男女共同参画行政担当者連絡会議(8/2佐倉市開催)に出席し、さまざまな分野・課題について意見交換した ・この会議により構成市町(30市町)と講師情報を共有した			○					
29	・ちば男女共同参画行政担当者連絡会議(8/2開催・幹事印西市)に出席し、さまざまな分野・課題について意見交換した ・この会議の構成市町(30市町)と講師情報を共有した			○					
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。
 女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。
 また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組みます。

(2) 市役所におけるワークライフバランスと女性活躍の推進

ア 女性職員の採用・登用

職種による男女の役割についての固定観念にとらわれることなく、職員の採用・役職への任用を行うとともに、女性の管理職が少ない状況をかんがみ、女性職員のリーダー育成に努めます。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
130	性別にとらわれない採用の推進	総務課	全ての職種について、性別に関係なく採用を行い、男女とも職域の拡大を図る	受験者	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	性別にとらわれない採用試験を実施			○	特になし				
29	性別にとらわれない採用試験を実施			○	特になし				
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
131	女性管理職の登用に向けた研修の強化	総務課	女性職員の能力・意欲の向上を図り、管理職としての能力を備えた女性職員を育成する	女性職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	女性リーダースキルアップ研修への参加	参加職員数	2 2 0 0	○	特になし				
29	女性リーダースキルアップ研修への参加	参加職員数	1 1 0 0	○	・3名参加予定だったが、1名の参加のみにとどまった ・次年度以降も継続して研修参加を促していく				
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。

また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組みます。

(2) 市役所におけるワークライフバランスと女性活躍の推進

イ 男女共同参画に関する研修実施

男女共同参画の意義や、ワークライフバランスの推進等男性中心型雇用慣行の是正に関すること、性的少数者の権利についてなど、庁内外の課題に沿ったテーマを設定し職員を対象にした研修を行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
132	男女共同参画に関する職員研修の実施	企画政策課	職員の意識改革を図る	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	・性的少数者の人権に関する研修を開催(10/27) テーマ:ダブルハピネス～性の多様性と人権～ 講師:杉山文野氏(東京レインボープライド代表)、石川真紀氏(千葉県精神保健福祉センター主幹) ※テーマの重要性や一般性を考慮し、一般参加も受け付けた。	参加者数(人)	55	○					
29	働き方改革に関する管理職研修会を2日間で開催(9/4・5) テーマ:働き方改革を先取り～ワークライフバランスの考え方・進め方 講師:遠藤雅子氏(東海学院大学健康福祉学部教授)	参加者数(人)	47	○	時期が議会と重なってしまったため、次年度は開催時期を検討する必要あり				
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。
 女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。
 また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組みます。

(2) 市役所におけるワークライフバランスと女性活躍の推進

ウ 職場環境の改善・長時間労働の削減

育児や介護を含む家事負担を負いがちな女性職員がキャリアを中断することなく働き続けられるように、また男性職員の家事参画を後押しするため、長時間労働の削減や効率的な働き方の推進等によるワークライフバランスの推進や、育児・介護に関する支援制度の周知を行います。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
133	男性職員の育児休業取得の促進	総務課	職員の子育て支援と仕事と生活の調和を図るとともに、男女の役割分担に対する固定観念を払しょくし、男女共同参画の推進を図る	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	「仕事と育児の両立を支援するための制度」を職員がいつでも見られるように庁内イントラに掲載している	男性の育児休業取得者数	1 0 1 0	○					
29	「仕事と育児の両立を支援するための制度」を職員がいつでも見られるように庁内イントラに掲載している	男性の育児休業取得者数	1 0 1 0	○					
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
28	29	30	31	32					
134	育児や介護制度の職員向けガイドラインの活用	総務課	職員の仕事と生活の調和を図るとともに、男女の役割分担に対する固定観念を払しょくし、男女共同参画の推進を図る	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	職員がいつでも見られるように庁内イントラに掲載している			○	周知不足もあるため、適宜、お知らせして周知していく				
29	職員がいつでも見られるように庁内イントラに掲載している			○	周知不足もあるため、適宜、お知らせして周知していく				
30									
31									
32									

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
135	年次有給休暇の取得促進とノー残業の促進	総務課	職員のワークライフバランスの取り組みを推進する	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	年次有給休暇の取得促進は周知したが、ノー残業デーについては特に取り組んでいない			△	全体的に周知不足のため、改善が必要で働き方改革として全体の取り組みの検討をしていく				
29	年次有給休暇の取得促進は周知したが、ノー残業デーについては特に取り組んでいない			△	全体的に周知不足のため、改善が必要で働き方改革として全体の取り組みの検討をしていく(H29は課等長にマネジメントしてもらうため、所属職員の8月末の時間外勤務実績を情報提供した)				
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。
また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組みます。

(2) 市役所におけるワークライフバランスと女性活躍の推進

エ 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の推進

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進します。また、推進状況を可視化し、女性求職者の職業選択の参考とするため、計画及び毎年の進捗状況を公開します。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
136	女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の進行管理の実施	総務課	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく特定事業主行動計画及び進行管理を行った進捗状況について公表を行っていく	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	進行管理を行った			○	継続して進行管理をしていく				
29	進行管理を行った			○	継続して進行管理をしていく				
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
137	女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画及びその進捗状況の公表	総務課	各事業の進行管理を実施し、取り組み状況を把握する	市民	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施 状況	今後の方針(改善点)				
28	進捗状況をホームページで公表した			○	継続して公表していく				
29	進捗状況をホームページで公表した			○	継続して公表していく				
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと									
市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。 また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組めます。									
(3) ハラスメント防止・対策									
セクシュアル・ハラスメント、モラル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントなどは許容できない明確な基本的人権の侵害であり、男性も女性も働きやすい職場環境づくりのため、ハラスメント・マニュアルの職員への周知と活用を行います。									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
138	セクシュアル・ハラスメントなどの対策として防止マニュアルの活用	総務課	セクシュアル・ハラスメントなどのハラスメント防止に努め、男女ともに働きやすい職場環境を整備する	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)			実施状況	今後の方針(改善点)		
28	「白井市ハラスメントマニュアル」について、職員がいつでも見られるように、庁内イントラに掲載している					○	周知不足もあるため、適宜、お知らせして周知していく		
29	「白井市ハラスメントマニュアル」について、職員がいつでも見られるように、庁内イントラに掲載している					○	周知不足もあるため、適宜、お知らせして周知していく		
30									
31									
32									

白井市男女平等推進行動計画<2016～2025> 進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

市では、この計画を着実に推進し男女平等社会の実現を図るべく、市民参加及び内外の連携による推進体制を構築します。女性活躍については、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を推進するとともに、ハラスメント対策についても引き続き職員に対し周知します。また、市の課題について男女平等の視点で捉えるため、各種意識調査やその他の統計データ等について性別データの把握と活用に取り組めます。

(4) ジェンダー統計の実施

男女平等の推進に関する課題が把握できるよう、男女の置かれている状況を客観的に把握するための統計(ジェンダー統計)の充実を図ります。

各種統計調査や市で行う各種の意識調査の集計・分析の際の性別データの充実と活用に取り組むほか、講座事業等の参加者について性別を含む参加者の属性データを把握し活用することで効果的な事業実施につながるよう取り組みます。

No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
139	各課事業での男女別参加者の把握促進	企画政策課	各課事業に幅広い市民の参加が促進される	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	ジェンダー統計の促進につながる手法を検討した			△	進行管理等に反映するには至らなかった				
29	ジェンダー統計の促進につながる手法を検討した			△	ジェンダー統計の促進を図りつつも、性的少数者の人権に配慮した性別把握手法について、検討していかなければならない				
30									
31									
32									
No	取り組み	担当課	目標	対象	実施年度(平成)				
					28	29	30	31	32
140	各種意識調査等における男女別分析の充実	企画政策課	市政の各分野について男女共同参画の視点からの分析がなされる	職員	○	○	○	○	○
年度	実施した事業	実績指標	実績値 (合計:女:男:他)	実施状況	今後の方針(改善点)				
28	各種意識調査・統計については、おおむね性別分析が行われている			△	性的少数者の人権に配慮した把握手法について検討が必要				
29	各種意識調査・統計については、おおむね性別分析が行われている			△	性的少数者の人権に配慮した把握手法について検討が必要				
30									
31									
32									

男女平等推進行動計画 平成29年度数値目標達成状況

指標名	担当課	測定方法	計画策定時 実績値 (H27年度)	目標値 (H32年度)	実績値 (H29年度)
男女平等行動計画の周知度	企画政策課	意識調査	30.70%	50.00%	
男女が対等と感じる割合	企画政策課	意識調査	13.50%	25.00%	
女子差別撤廃条約という用語の周知度	企画政策課	意識調査	49.20%	60.00%	
ワークライフバランスという用語の周知度	企画政策課	意識調査	74.70%	80.00%	
青少年女性センターの周知度	企画政策課	意識調査	33.40%	40.00%	
積極的に育児をしている父親の割合(4か月育児相談・1歳6か月健診・3歳児健診時)	健康課	年次進行管理	63.50%	85.00%	62.67%
男性の家事・育児・介護の時間(平日していない人の割合)	企画政策課	意識調査	30.40%	20.00%	
自治会長に占める女性の割合	市民活動支援課	年次進行管理	5.20%	7.50%	10.4%
市が設置する審議会などにおける委員の男女比	総務課	年次進行管理	31.40%	一方の性が33%以上	32.6%
女性消防団員	危機管理課	年次進行管理	1人	5人	2人
配偶者からの被害を相談した人の割合:女性	企画政策課	意識調査	46.60%	70.00%	
配偶者からの被害を相談した人の割合:男性	企画政策課	意識調査	19.80%	30.00%	
女性生き生き相談の認知度	企画政策課	意識調査	33.90%	45.00%	
市役所内女性管理職(課長級)の割合	総務課	年次進行管理	11.50%	15%	15.6%
市役所内男性育児休暇取得率	総務課	年次進行管理	0.00%	促進	0.0%