白井市男女共同参画　地域懇談会（ワークショップ）　実施報告書

○日程等

・日時：令和７年１月 26 日（日）　13：30～15：30
・会場：白井市役所東庁舎会議室１０１
・参加者：11 名（見学も含む）

○進行：

（１）あいさつ・趣旨説明

・初めに、ワークショップの趣旨説明や、アンケート・統計等からみる男女共同参画の現状について説明しました。
・次に、班ごとに自己紹介をしていただきました。

（２）白井市が目指す「性別に関係なく、誰もが自分らしく輝ける社会」の実現に向けた課題は？

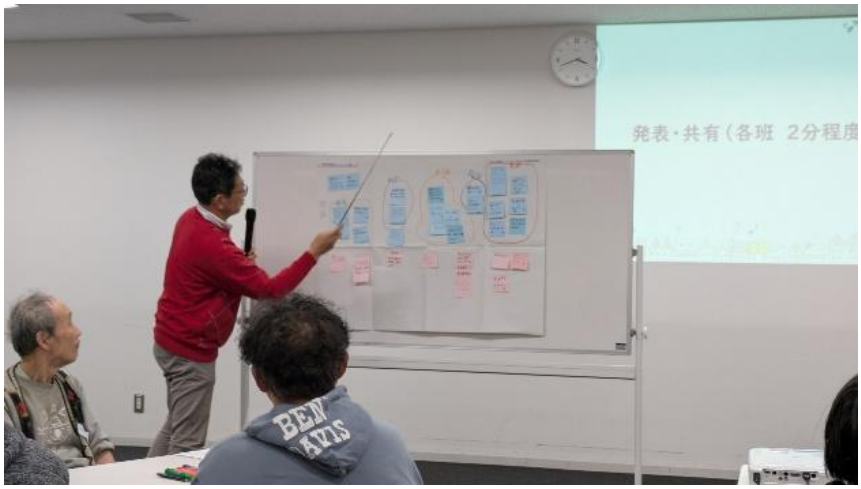
・「性別に関係なく、誰もが自分らしく輝ける社会」の実現には、どんな課題や問題があるか、気になっていることなどを、水色の付箋に書き出し、班の中で共有し、模造紙上に分類しました。

（3）「性別に関係なく、誰もが自分らしく輝ける社会」を実現するために、私たちができることは？

・「性別に関係なく、誰もが自分らしく輝ける社会」を実現するために、私たちができることについて、「今後取り組んでいくべきだと思うこと」や「自分たち・地域で出来そうなこと、取り組めそうなこと」といった視点で、解決アイデアを出し合っていただきました。

（4）発表・共有

・最後に、班ごとにどのような課題や意見が出たか、発表していただきました。



〇各グループの結果

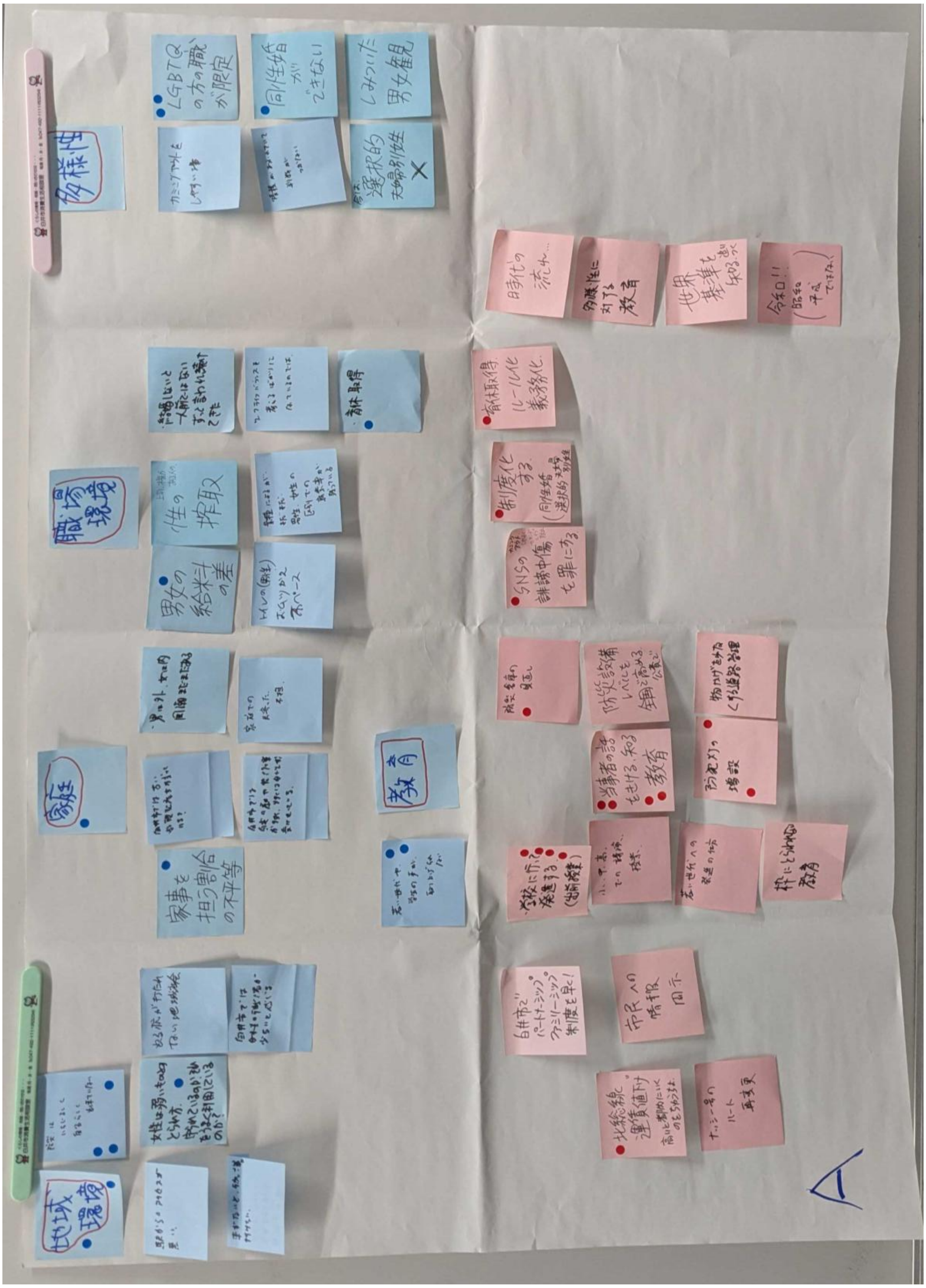
A グループ

【課題】

カテゴリ	課題・問題
地域環境	駅からのアクセスが悪い
	車がないと、職場に行けない。
	防災は著しく自分らしく出来ていない
	女性は弱いものとのとられ方、守られているのか、それをうまく利用しているのか？
	出る杭が打たれない地域社会
	(男性)トイレのおムツかえスペース
家庭	家事を担う割合の不平等
	白井市では古い家長制度が残っている？
	白井市では自宅の庭や農作業が多く、多くは女性が受け持っている。
	男は外、女は内の風潮まだまだある
	家庭での片寄った負担。
職場環境	男女の給料の差
	性の搾取(上司、権力のある人の)
	業種によるが、まだまだ男性、女性の区別での就業率が残っている
	結婚しないと一人前ではないとずっと言われ続けてきた
	ワークライフバランスを考えるばかりになっているのでは。
	育休取得
	白井市では女性の職場が少ないと感じる
教育	若い世代や、学生の声が、取り上げられない
多様性	カミングアウトをしやすい場
	情報があふれていて判断がつかない
	今は、選択的夫婦別姓は×(バツ)
	LGBTQ の方の職が限定
	同性婚ができない
	しみついた男女観

【解決アイデア】

カテゴリ	アイデア
情報提供	市民への情報開示
教育	学校に行って発信する。（出前授業）
	小、中、高、での講演、授業
	若い世代への発信の仕方
	枠にとらわれない教育
	当事者の話を聞ける、知る教育
職場環境	育休取得ルール化、義務化。
防犯・生活環境	防犯灯の増設
	防災倉庫の見直し
	防災設備レベルを全国で高める（公費で）
	物かげを少なくする道路管理
	北総線運賃値下げ。高いと都内に行くのを躊躇。
	ナッシー号のルート再変更
制度	SNS の誹謗中傷を罪にする。カミングアウトしやすく。セカンドレイプ防止
	制度化する。（同性婚、選択的夫婦別姓）
	白井市でパートナーシップ、ファミリーシップ制度を早く！
多様性	多様性に対する教育
	世界基準を知る。追いつく
	令和！！（今はもう昭和、平成ではない）
その他	時代の流れ…



多様性
LGBTQの方の職が限定
同性婚ができない
しみついた男女観
選択的夫婦別性
職場環境
男女の給料の差
性の搾取
育休取得
家庭
家事を担う割合の不平等
教育
地域環境
時代の流れ…
多様性に対する教育
世界基準を知ろう
令和!!
育休取得ルール化義務化
制度化する
市民への情報開示

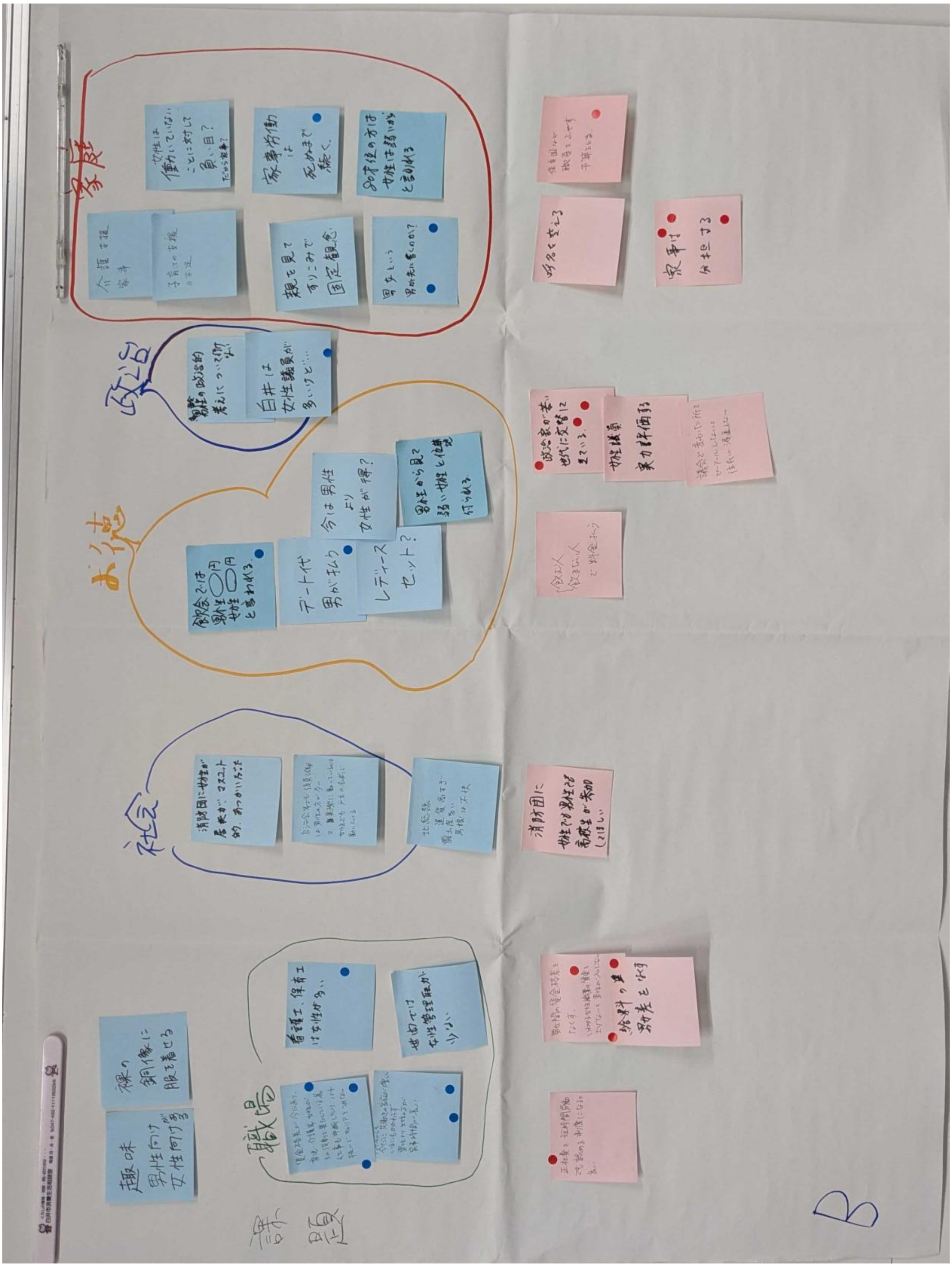
B グループ

【課題】

カテゴリ	課題・問題
職場	賃金格差が今だにあり、育児・介護等女性がその役割を果たしている為、仕事も中断したり、パート扱いでキャリアをつめない
	アンケートからも今だに共働きの家庭が増えているにもかかわらず、男性より女性の方が家事時間が長い
	看護士、保育士は女性が多い
	世間では女性管理職が少ない
社会	消防団に女性が居たが、マスコット的あつかいだった
	自治会等でも役員（会長）は男性の方が多い また、実際に動いているのは女性でも、戸主の名前で動いている
	北総線運賃高すぎ。露出度多いウマ娘は不快。
お得	飲み会では男性〇円、女性〇円と言われる。
	デート代男が払う
	レディースセット？
	今は男性より女性が得？
	男性から見て弱い女性と位置付けられる。
政治	高齢男性の政治的考えについて行けない
	白井は女性議員が多いけど…
家庭	介護支援、家事
	子育ての支援の不足
	親を見てすりこみで固定観念
	男女という男が先に書くのか？
	女性は働いていないことに対して負い目？ だから家事？
	家事労働は死ぬまで続く。
	80 才位の方は、女性は弱いからと言われる
その他	趣味、男性向け女性向けがある
	裸の銅像に服を着せる

【解決アイデア】

カテゴリ	アイデア
職場環境	正社員を短時間労働でも認める制度になると良い
	男女間の賃金格差をなくす。いわゆる女性職業の賃金を上げないと男性が入ってこない
	給料の男女差をなくす
地域	消防団に女性でも男性でも高校生が参加してほしい
男女平等	飲む人、飲まない人で分けて料金払う
政治	政治家が若い世代に交替してきている。
	女性議員。実力で評価する
	議会で変わった所を PR しないと住民に浸透しない
教育	呼び名を変える
	保育園など職員を増やす。予算をとる。
家庭	家事は分担する


家庭
介護 看護 家事
親を見て すりこみで 固定観念
家事労働は 死ぬまで 続く
女性は 働いていないことに対して 負い目？
政治
白井は 女性議員が 多いけど…
お金
今は男性より 女性が得？
デート代 男が払う
レディースセット？
社会
消防団に 女性が 居ない
職場
看護士、保育士は女性が多い
世の中では 女性管理職が 少ない
趣味 男性向け 女性向け
裸の銅像に 服を着せる
家事は 分担する
女性議員 実力を評価する
課題
B

〇ワークショップ全体の課題のまとめ

1. ジェンダーによる固定観念

●「男は外、女は内」という風潮や、家事労働の不平等性。
●固定観念が上の世代から引き継がれている。
●「結婚しないと一人前ではない」という考え方がある。

2. 職場選択や待遇面での扱い

●男女の給与や待遇に差がある。
●看護師や保育士など、特定の職業における性別偏重。
●LGBTQ や同性婚が認められないことによる職業選択や生活への制限がある。

3. 地域社会と意思決定への参加

●自治会や消防団などで女性の役割が軽視されている。
●若い世代や学生の声が取り上げられない現状がある。

4. 働き方改革とワークライフバランス

●育休取得の問題や、仕事と家庭の両立の難しさがある。
●女性が育児・介護を主に担っており、キャリア構築が難しい。

5. 性別による偏見や社会的な扱い

●飲み会やデート代の男女差、レディースセットなどの不公平感がある。
●女性が「弱い存在」として見られる問題。
●性の搾取や権力の乱用への対応。