

資料 1

白井市男女平等推進行動計画 令和 3 年度進行管理結果（案）

白井市市民環境経済部市民活動支援課

令和3年度 白井市男女平等推進行動計画進行管理票

4 男女平等の達成のために市が取り組むこと

(1) 推進体制の整備

ア 内部推進体制

基本情報	No.	具体的な取り組み	担当課	内容		対象			
	126	男女共同参画に関する職員研修の実施	市民活動支援課	職員の意識改革を図るため、男女共同参画について庁内外の課題に沿ったテーマを設定し職員を対象にした研修を行う。		職員			
(1) 取組状況	実施内容			実績指標	実績値 (合計:女:男:他)				
	①新規採用職員研修 テーマ: 男女共同参画に関する基礎研修			①参加人数	11	4	7	0	
	②係長相当職員 (5・6級) 研修 テーマ: 防災と男女共同参画～被災者支援の質の向上と早期の生活再建のために～			②参加人数	37	22	15	0	
(2) 数値目標	指標名	単位	計画策定時	目標値	R3	R4	R5	R6	R7
	研修の開催	-	実施	実施	実施				
(3) 評価	区分	B		課題	改善内容				
	評価の理由	今後の方針	・係長相当職員研修において、男女共同参画の視点からの防災の重要性について多くの職員に学んでもらうことができた。一方、業務のため欠席せざるを得ない職員もいた。		・対象の職員が全員参加できるように配慮した日程調整を行う。				
(5) 班(係)名	市民活動支援係		担当者名	中川		内線	3612		

●評価の内訳

基本的な考え方	分野	施策	取り組み	全体事業数	うち評価事業数	評価内訳				
						A	B	C	D	Z
誰もが自分らしく輝ける 誰もがその人らしさを尊重できる 真の男女平等社会の実現	1	誰もがその人らしさを尊重できる社会をつくらう		19	0	0	0	0	0	0
		(1) 学習機会の提供	ア 各センターにおける学習機会の提供	2	0					
			イ 青少年女性センターの活用	2	0					
			ウ 生涯学習における学習機会の提供	2	0					
			エ さまざまな手法による啓発の実施	2	0					
			オ 国際交流による理解促進	3	0					
		(2) 教育現場での取り組み	ア 学校教育による理解促進	2	0					
			イ 教職員への研修	1	0					
			ウ キャリア教育の実施	3	0					
			エ 性と生殖に関する健康と権利の教育の推進	2	0					
	2		誰もがさまざまな舞台上で自分らしく輝ける社会をつくらう		67	0	0	0	0	0
	(1) 家庭における男女共同参画の促進	ア 保育サービスの充実	7	0						
		イ 子育て世代を支える取組み	5	0						
		ウ 妊産婦とそのパートナーへの支援	4	0						
		エ 男性の家事・育児参画促進	4	0						
		オ 高齢者・障害者を介護する人への支援	7	0						
		(2) 地域における男女共同参画の促進	ア 自治会等での男女共同参画促進	2	0					
			イ 市民活動の支援	1	0					
			ウ 地域活動への参加促進	4	0					
			エ ボランティア活動への参加促進	1	0					
			(3) 職場・労働における男女共同参画の促進	ア 事業主への働きかけ・後押し	7	0				
	イ ワークライフバランスの周知・促進	4		0						
	ウ 就労支援	3		0						
	エ 就業継続支援	3		0						
	オ 多様な働き方の支援	3		0						
	カ 相談の実施と周知	1		0						
	キ 非正規雇用労働者への支援	3		0						
	ク 自営業者への取組み	1		0						
	ケ 農業者への取組み	2		0						
	(4) 市政における男女共同参画の促進	ア 審議会等市政への参加促進		3	0					
		イ さまざまな参画機会の創出	2	0						
	3	誰もが安心して健やかに生きられる社会をつくらう		30	0	0	0	0	0	0
		(1) DVの防止・対策	ア 予防・啓発	1	0					
			イ 相談支援	4	0					
		(2) 虐待・暴力の防止・対策	ア 予防・啓発	4	0					
			イ 相談支援	3	0					
		(3) ハラスメントやいじめの防止・対策	ア 予防・啓発	3	0					
			イ 相談支援	2	0					
		(4) DV・虐待被害者視線のための連携体制	ア 関係機関・関係課間の連携体制作り	1	0					
		(5) 防災・災害対策に関する取組み	ア 地域防災力の向上	2	0					
イ 災害に備えた体制整備			2	0						
(6) 性差を踏まえた生涯にわたる健康支援		ア 健診の実施	1	0						
		イ 健康に関する啓発と相談の実施	2	0						
		ウ 性に関する知識の啓発	2	0						
(7) 多文化共生の推進		ア 外国人住民への支援	3	0						
4		男女平等の達成のために市が取り組むこと		17	0	0	0	0	0	0
		(1) 推進体制の整備	ア 内部推進体制	2	0					
			イ 男女共同参画推進会議による審議と助言	1	0					
			ウ 計画の進行管理と見直し	2	0					
			エ 県や関係機関との連携	2	0					
		(2) 市役所におけるワークライフバランスと女性活躍の推進	ア 女性職員の採用・登用	2	0					
	イ 男女共同参画に関する研修実施		1	0						
	ウ 職場環境改善・長時間労働の削減		3	0						
	エ 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の推進		1	0						
	(3) ハラスメント防止・対策		1	0						
	(4) ジェンダー統計の実施		2	0						
					133	0	0	0	0	0

男女平等推進行動計画 数値目標達成状況

指標名	担当課	測定方法	計画策定時 実績値 (H27年度)	実績値 (H31年度) ※	目標値 (R7年度)	実績値 (R3年度)	実績値 (R4年度)	実績値 (R5年度)	実績値 (R6年度)	実績値 (R7年度)
男女平等行動計画の周知度	市民活動支援課	意識調査	30.70%	40.10%	50.00%					
男女が対等と感じる割合	市民活動支援課	意識調査	13.50%	-	25.00%					
女子差別撤廃条約という用語の周知度	市民活動支援課	意識調査	49.20%	33.10%	60.00%					
ワークライフバランスという用語の周知度	市民活動支援課	意識調査	74.70%	65.40%	80.00%					
青少年女性センターの周知度	市民活動支援課	意識調査	33.40%	44.50%	40.00%					
① 積極的に育児をしている父親の割合(4か月育児相談・1歳6か月健診・3歳児健診時)	健康課	年次進行管理	63.50%	60.12%	70.00%					
男性の家事・育児・介護の時間(平日していない人の割合)	市民活動支援課	意識調査	30.40%	11.20%	20.00%					
② 自治会長に占める女性の割合	市民活動支援課	年次進行管理	5.20%	8.30%	10.00%					
③ 市が設置する審議会などにおける委員の男女比	総務課	年次進行管理	31.40%	30.60%	一方の性が33%以上					
④ 女性消防団員	危機管理課	年次進行管理	1人	1人	5人					
配偶者からの被害を相談した人の割合:女性	市民活動支援課	意識調査	46.60%	38.30%	70.00%					
配偶者からの被害を相談した人の割合:男性	市民活動支援課	意識調査	19.80%	4.60%	30.00%					
女性生き生き相談の認知度	市民活動支援課	意識調査	33.90%	30.20%	45.00%					
⑤ 市役所内女性管理職(課長級)の割合	総務課	年次進行管理	11.50%	7.14%	15%					
⑥ 市役所内男性育児休業取得率	総務課	年次進行管理	0.00%	33.33%	30%					

※実績値(H31年度)の測定方法が「意識調査」となっているものについては、市内各イベントにおけるアンケート、eモニター及び白井市職員を対象としたウェブアンケートの結果によるもので、参考値として掲載しています。