

●評価の内訳

資料3

基本的な考え方	分野	施策	取り組み	全体事業数	うち評価事業数	評価内訳				
						A	B	C	D	Z
誰もが自分らしく輝ける 誰もがその人らしさを尊重できる	1	誰もがその人らしさを尊重できる社会をつくらう		19	18	0	9	5	4	1
		(1) 学習機会の提供	ア 各センターにおける学習機会の提供	2	2	0	2	0	0	0
			イ 青少年女性センターの活用	2	2	0	0	1	1	0
			ウ 生涯学習における学習機会の提供	2	2	0	0	2	0	0
			エ さまざまな手法による啓発の実施	2	2	0	2	0	0	0
			オ 国際交流による理解促進	3	3	0	0	1	2	0
		(2) 教育現場での取り組み	ア 学校教育による理解促進	2	2	0	1	1	0	0
			イ 教職員への研修	1	1	0	1	0	0	0
			ウ キャリア教育の実施	3	2	0	1	0	1	1
			エ 性と生殖に関する健康と権利の教育の推進	2	2	0	2	0	0	0
			8	7	0	5	1	1	1	
	2	誰もがさまざまな舞台上で自分らしく輝ける社会をつくらう		67	66	0	54	11	1	1
		(1) 家庭における男女共同参画の促進	ア 保育サービスの充実	7	7	0	6	1	0	0
			イ 子育て世代を支える取組み	5	5	0	4	1	0	0
			ウ 妊産婦とそのパートナーへの支援	4	4	0	3	1	0	0
			エ 男性の家事・育児参画促進	4	4	0	1	3	0	0
			オ 高齢者・障害者を介護する人への支援	7	7	0	6	1	0	0
		(2) 地域における男女共同参画の促進	ア 自治会等での男女共同参画促進	2	2	0	2	0	0	0
			イ 市民活動の支援	1	1	0	1	0	0	0
			ウ 地域活動への参加促進	4	4	0	3	1	0	0
			エ ボランティア活動への参加促進	1	1	0	0	1	0	0
			8	8	0	6	2	0	0	
	(3) 職場・労働における男女共同参画の促進	ア 事業主への働きかけ・後押し	7	6	0	6	0	0	1	
		イ ワークライフバランスの周知・促進	4	4	0	4	0	0	0	
		ウ 就労支援	3	3	0	2	1	0	0	
		エ 就業継続支援	3	3	0	3	0	0	0	
		オ 多様な働き方の支援	3	3	0	2	1	0	0	
カ 相談の実施と周知		1	1	0	1	0	0	0		
キ 非正規雇用労働者への支援		3	3	0	3	0	0	0		
ク 自営業者への取組み		1	1	0	1	0	0	0		
ケ 農業者への取組み		2	2	0	2	0	0	0		
		27	26	0	24	2	0	1		
(4) 市政における男女共同参画の促進	ア 審議会等市政への参加促進	3	3	0	3	0	0	0		
	イ さまざまな参画機会の創出	2	2	0	1	0	1	0		
			5	5	0	4	0	1	0	
3	誰もが安心して健やかに生きられる社会をつくらう		30	29	0	23	5	1	1	
	(1) DVの防止・対策	ア 予防・啓発	1	1	0	0	1	0	0	
		イ 相談支援	4	4	0	3	1	0	0	
				7	7	0	7	0	0	0
	(2) 虐待・暴力の防止・対策	ア 予防・啓発	4	4	0	4	0	0	0	
		イ 相談支援	3	3	0	3	0	0	0	
			5	5	0	4	1	0	0	
	(3) ハラスメントやいじめの防止・対策	ア 予防・啓発	3	3	0	2	1	0	0	
		イ 相談支援	2	2	0	2	0	0	0	
			1	1	0	1	0	0	0	
	(4) DV・虐待被害者支援のための連携体制	ア 関係機関・関係課間の連携体制作り	1	1	0	1	0	0	0	
				4	3	0	1	2	0	1
	(5) 防災・災害対策に関する取組み	ア 地域防災力の向上	2	2	0	0	2	0	0	
		イ 災害に備えた体制整備	2	1	0	1	0	0	1	
				5	5	0	5	0	0	0
	(6) 性差を踏まえた生涯にわたる健康支援	ア 健診の実施	1	1	0	1	0	0	0	
		イ 健康に関する啓発と相談の実施	2	2	0	2	0	0	0	
		ウ 性に関する知識の啓発	2	2	0	2	0	0	0	
				3	3	0	2	0	1	0
	(7) 多文化共生の推進	ア 外国人住民への支援	3	3	0	2	0	1	0	
		17	17	3	12	2	0	0		
4	男女平等の達成のために市が取り組むこと		17	17	3	12	2	0	0	
	(1) 推進体制の整備	ア 内部推進体制	2	2	0	2	0	0	0	
		イ 男女共同参画推進会議による審議と助言	1	1	0	1	0	0	0	
		ウ 計画の進行管理と見直し	2	2	0	2	0	0	0	
		エ 県や関係機関との連携	2	2	0	1	1	0	0	
				7	7	2	4	1	0	0
	(2) 市役所におけるワークライフバランスと女性活躍の推進	ア 女性職員の採用・登用	2	2	0	2	0	0	0	
		イ 男女共同参画に関する研修実施	1	1	0	1	0	0	0	
		ウ 職場環境改善・長時間労働の削減	3	3	2	0	1	0	0	
		エ 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の推進	1	1	0	1	0	0	0	
				1	1	1	0	0	0	0
	(3) ハラスメント防止・対策			2	2	0	2	0	0	0
				133	130	3	98	23	6	3