

●評価の内訳

資料 3

基本的な考え方	分野	施策	取り組み	全体事業数	うち評価事業数	評価内訳				
						A	B	C	D	Z
誰もが自分らしく輝ける 誰もがその人らしさを尊重できる 真の男女平等社会の実現	1 誰もがその人らしさを尊重できる社会をつくろう			19	19	0	15	4	0	2
		(1) 学習機会の提供		11	11	0	7	4	0	0
		ア 各センターにおける学習機会の提供		2	2	0	2	0	0	0
		イ 青少年女性センターの活用		2	2	0	2	0	0	0
		ウ 生涯学習における学習機会の提供		2	2	0	0	2	0	0
		エ ささまざまな手法による啓発の実施		2	2	0	2	0	0	0
		オ 国際交流による理解促進		3	3	0	1	2	0	0
		(2) 教育現場での取り組み		8	8	0	8	0	0	2
		ア 学校教育による理解促進		2	2	0	2	0	0	0
		イ 教職員への研修		1	1	0	1	0	0	0
		ウ キャリア教育の実施		3	3	0	3	0	0	2
		エ 性と生殖に関する健康と権利の教育の推進		2	2	0	2	0	0	0
		2 誰もがさまざまな舞台上で自分らしく輝ける社会をつくろう		67	65	1	61	3	0	0
		(1) 家庭における男女共同参画の促進		27	25	1	23	1	0	0
	ア 保育サービスの充実		7	7	0	7	0	0	0	
	イ 子育て世代を支える取組み		5	4	1	3	0	0	0	
	ウ 妊産婦とそのパートナーへの支援		4	4	0	4	0	0	0	
	エ 男性の家事・育児参画促進		4	3	0	3	0	0	0	
	オ 高齢者・障害者を介護する人への支援		7	7	0	6	1	0	0	
	(2) 地域における男女共同参画の促進		8	8	0	7	1	0	0	
	ア 自治会等での男女共同参画促進		2	2	0	2	0	0	0	
	イ 市民活動の支援		1	1	0	1	0	0	0	
	ウ 地域活動への参加促進		4	4	0	3	1	0	0	
	エ ボランティア活動への参加促進		1	1	0	1	0	0	0	
	(3) 職場・労働における男女共同参画の促進		27	27	0	27	0	0	0	
	ア 事業主への働きかけ・後押し		7	7	0	7	0	0	0	
	イ ワークライフバランスの周知・促進		4	4	0	4	0	0	0	
	ウ 就労支援		3	3	0	3	0	0	0	
	エ 就業継続支援		3	3	0	3	0	0	0	
	オ 多様な働き方の支援		3	3	0	3	0	0	0	
	カ 相談の実施と周知		1	1	0	1	0	0	0	
	キ 非正規雇用労働者への支援		3	3	0	3	0	0	0	
	ク 自営業者への取り組み		1	1	0	1	0	0	0	
	ケ 農業者への取り組み		2	2	0	2	0	0	0	
	(4) 市政における男女共同参画の促進		5	5	0	4	1	0	0	
	ア 審議会等市政への参加促進		3	3	0	3	0	0	0	
	イ ささまざまな参画機会の創出		2	2	0	1	1	0	0	
	3 誰もが安心して健やかに生きられる社会をつくろう		30	29	0	26	3	0	1	
	(1) DVの防止・対策		5	5	0	5	0	0	0	
	ア 予防・啓発		1	1	0	1	0	0	0	
	イ 相談支援		4	4	0	4	0	0	0	
	(2) 虐待・暴力の防止・対策		7	7	0	7	0	0	0	
	ア 予防・啓発		4	4	0	4	0	0	0	
	イ 相談支援		3	3	0	3	0	0	0	
	(3) ハラスメントやいじめの防止・対策		5	5	0	5	0	0	0	
	ア 予防・啓発		3	3	0	3	0	0	0	
	イ 相談支援		2	2	0	2	0	0	0	
(4) DV・虐待被害者視線のための連携体制		1	1	0	1	0	0	0		
ア 関係機関・関係課間の連携体制作り		1	1	0	1	0	0	0		
(5) 防災・災害対策に関する取り組み		4	3	0	1	2	0	1		
ア 地域防災力の向上		2	2	0	0	2	0	0		
イ 災害に備えた体制整備		2	1	0	1	0	0	1		
(6) 性差を踏まえた生涯にわたる健康支援		5	5	0	5	0	0	0		
ア 健診の実施		1	1	0	1	0	0	0		
イ 健康に関する啓発と相談の実施		2	2	0	2	0	0	0		
ウ 性に関する知識の啓発		2	2	0	2	0	0	0		
(7) 多文化共生の推進		3	3	0	2	1	0	0		
ア 外国人住民への支援		3	3	0	2	1	0	0		
4 男女平等の達成のために市が取り組むこと		17	17	0	17	0	0	0		
(1) 推進体制の整備		7	7	0	7	0	0	0		
ア 内部推進体制		2	2	0	2	0	0	0		
イ 男女共同参画推進会議による審議と助言		1	1	0	1	0	0	0		
ウ 計画の進行管理と見直し		2	2	0	2	0	0	0		
エ 県や関係機関との連携		2	2	0	2	0	0	0		
(2) 市役所におけるワークライフバランスと女性活躍の推進		7	7	0	7	0	0	0		
ア 女性職員の採用・登用		2	2	0	2	0	0	0		
イ 男女共同参画に関する研修実施		1	1	0	1	0	0	0		
ウ 職場環境改善・長時間労働の削減		3	3	0	3	0	0	0		
エ 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の推進		1	1	0	1	0	0	0		
(3) ハラスメント防止・対策		1	1	0	1	0	0	0		
(4) ジェンダー統計の実施		2	2	0	2	0	0	0		
				133	130	1	119	10	0	3