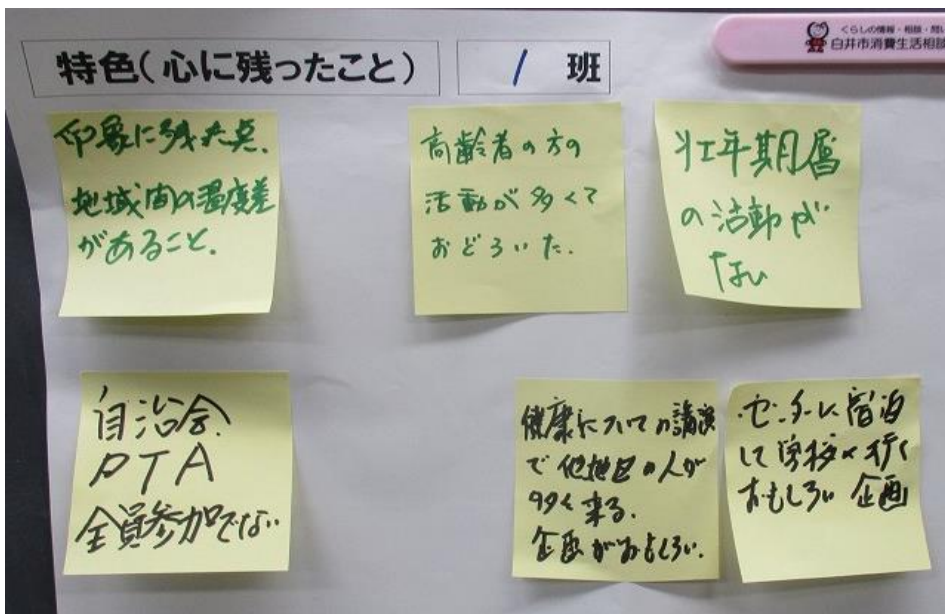
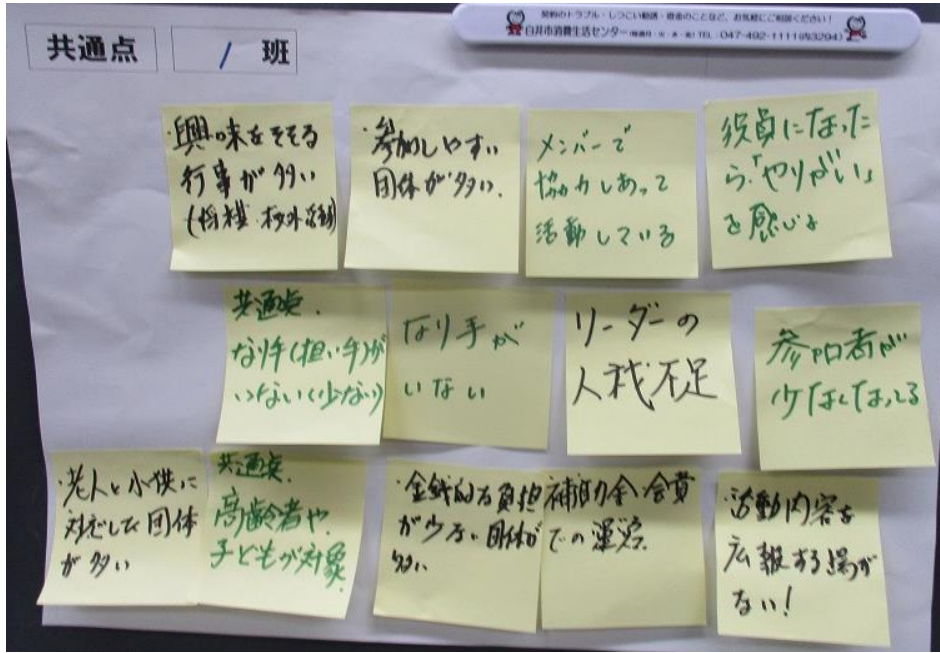


〔とりまとめ②〕
大山口小学校区の
団体活動にみる
「共通点と特色」

設立準備会を構成する団体等による団体活動の発表を通し、共通点として感じたこと、心に残ったことをグループで共有し、団体活動の発表の振り返りを行った。

1班

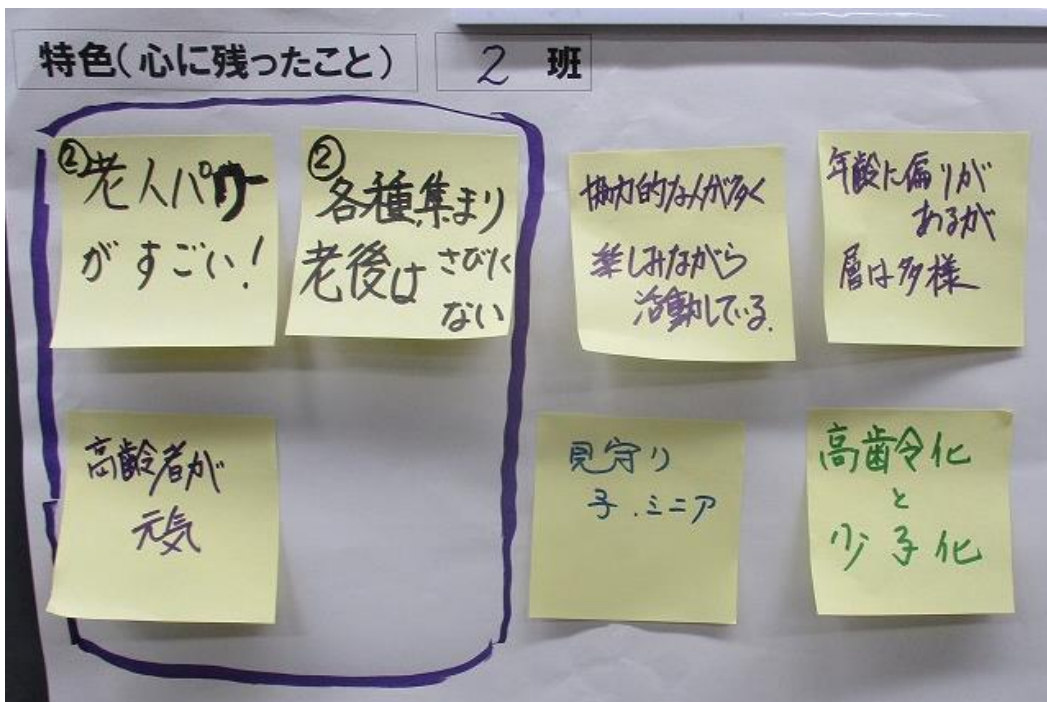
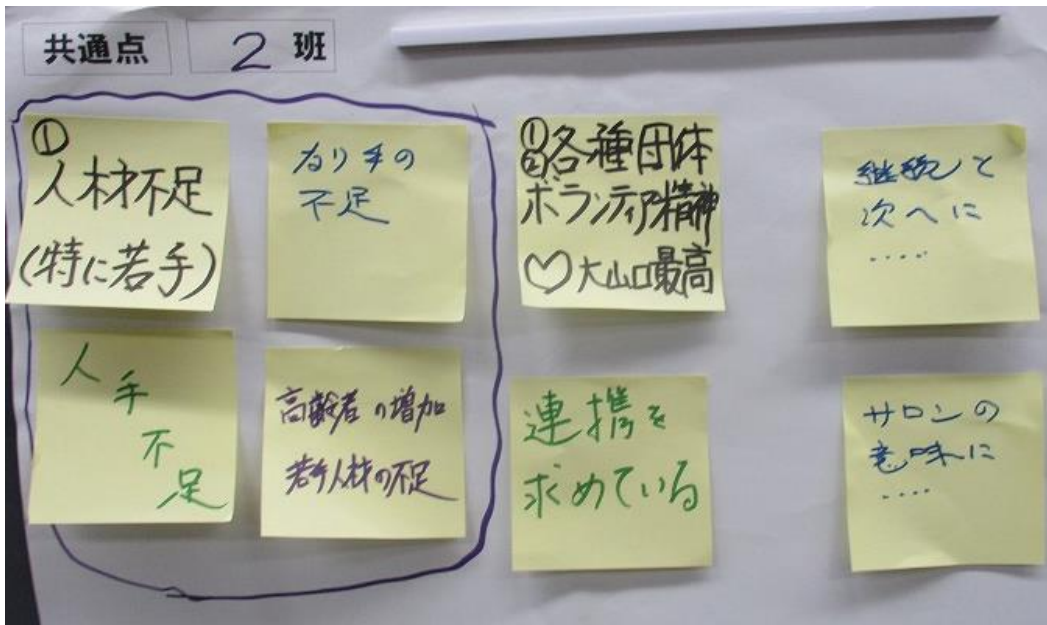
ファシリテーター：戸田亜紀子 田中和八、豊田 稔、長沼美穂、相川盛勇



共通点	特色(心に残ったこと)
<p>●人材の課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リーダーの人材不足 ・なり手がいない 2 <p>●人(役員・スタッフ)の特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> ・メンバーで協力しあって活動できている ・役員になったら「やりがい」を感じている <p>●活動の特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> ・老人と子どもに対応した団体が多い 2 ・興味がそそる行事が多い ・参加しやすい団体が多い ・参加者が少なくなっている <p>●資金面の特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> ・金銭的な負担が少ない団体が多い ・補助金や会費で運営できている 	<p>●活動対象</p> <ul style="list-style-type: none"> ・壮年期の活動がない ・高齢者の活動が多くて驚いた ・自治会やPTAが全員参加ではない <p>●活動内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・センターに宿泊し学校に登校する企画が面白い ・健康についての講演で他地区の人が多く来る企画が面白い <p>●地域</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域間で温度差があること

2班

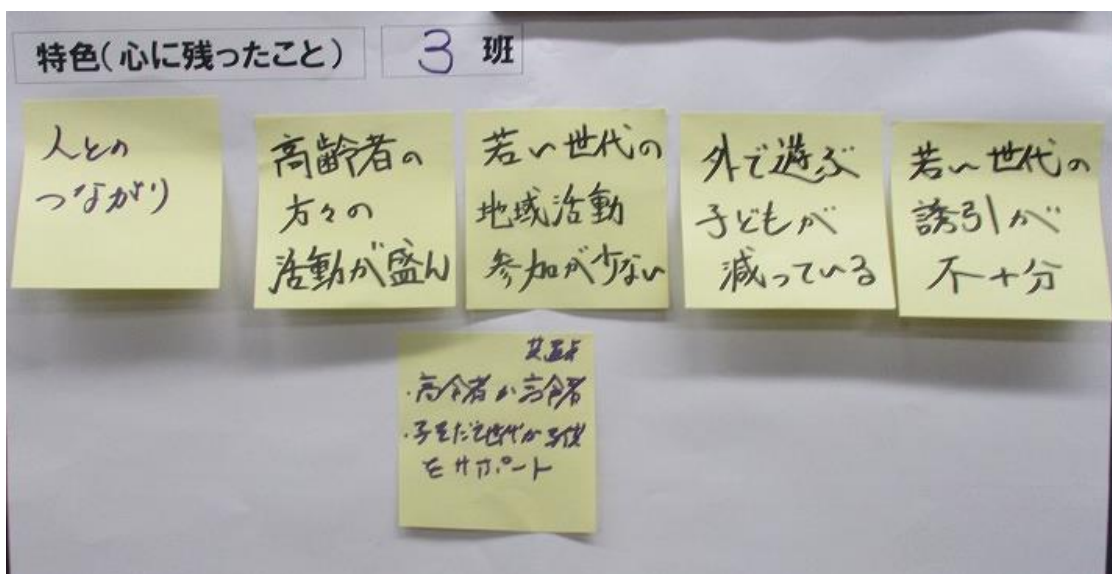
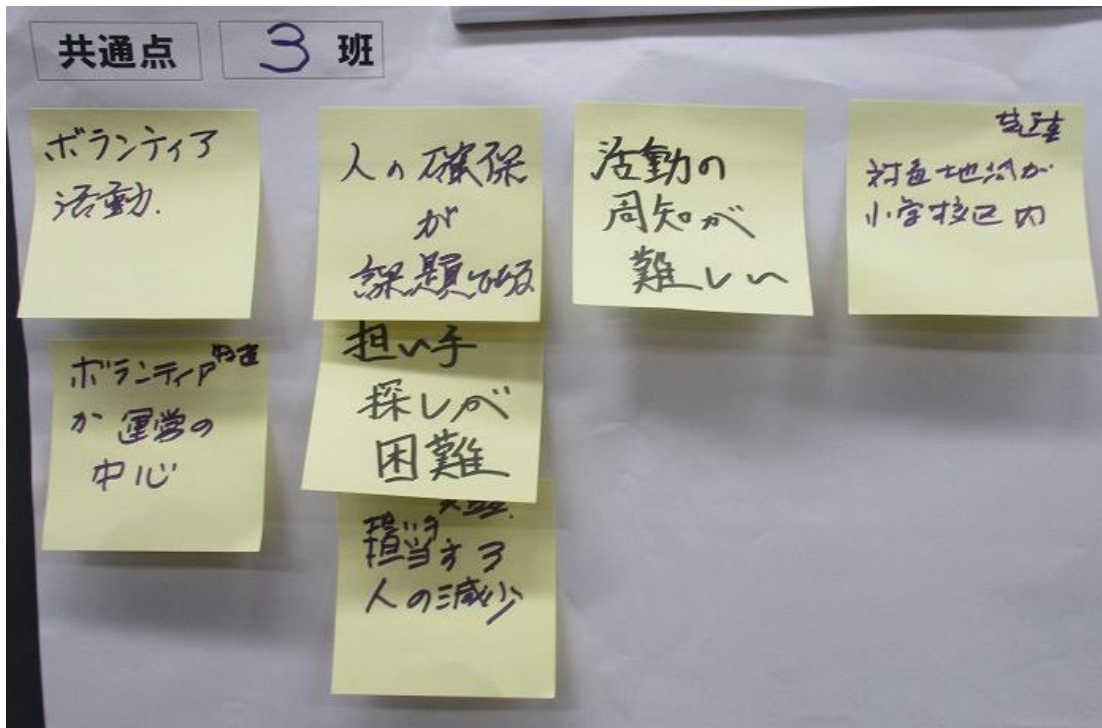
ファシリテーター: 金井早苗 寄本邦義、山下昌江、柿倉純一、岡本友子



共通点	特色(心に残ったこと)
<ul style="list-style-type: none"> ● 人材の課題 <ul style="list-style-type: none"> ・人材不足(特に若手) ・なり手の不足 ・人手不足 ・高齢者の増加 ・若手人材の不足 ● 団体の理念 <ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア精神(♡大山口最高) ● 活動の課題 <ul style="list-style-type: none"> ・連携を求めている ・継続と次へに… ・サロンの意味に… 	<ul style="list-style-type: none"> ● 団体の雰囲気 <ul style="list-style-type: none"> ・老人パワーがすごい! ・高齢者が元気 ・各種集まり 老後はさびしくない ・ボランティア精神(♡大山口最高) ● 活動内容 <ul style="list-style-type: none"> ・協力的な人が多く楽しみながら活動している ・見守り(子・シニア) ● 構成メンバー <ul style="list-style-type: none"> ・年齢層に偏りがあるが層は多様 ● 課題 <ul style="list-style-type: none"> ・高齢化と少子化

3班

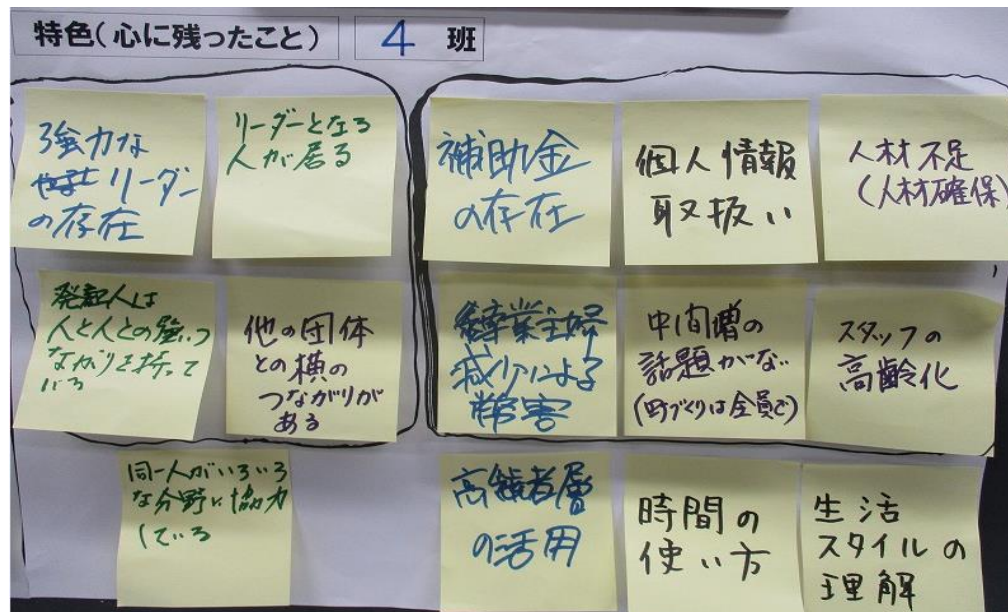
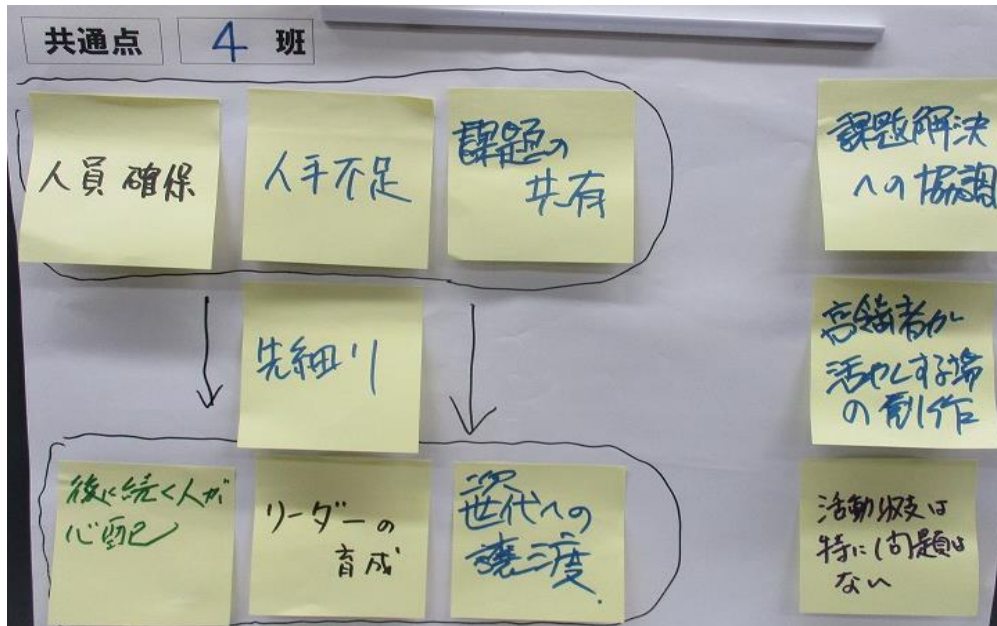
ファシリテーター: 高山博亘 成田秀雄、加藤秀明、竹内正一、加藤雅之



共通点	特色(心に残ったこと)
<ul style="list-style-type: none"> ●団体の運営方針 ・ボランティア精神で活動している。(2) ●団体の問題 ・団体の活動を周知することが難しい。 ・活動の対象区域が小学校区になっている。 ●人の問題 ・人の確保が課題である。 ・担い手を探すことが困難である。 ・担い手が減少している。 	<ul style="list-style-type: none"> ●団体のこと ・人とのつながりで成り立っている。 ●年齢、世代のこと ・高齢者の活動が盛んである。 ・若い世代の地域活動参加が少ない。 ・若い世代の誘引が不十分である。 ●課題 ・高齢者が高齢者を、子育て世代が子どもをサポートするのではなく、世代間でサポートすることが大切である。 ●地域の現状 ・外で遊ぶ子どもが減っている。

4班

ファシリテーター: 松田浩明 尾瀨述也、洞内久子、早川智彦、宮澤



共通点	特色(心に残ったこと)
<ul style="list-style-type: none"> ●人手が不足していること ・人員確保 ・人手不足 ●担い手の育成 ・先細り ・後に続く人が心配 ・リーダーの育成 ・次世代への(権限・役職等の)譲渡(が必要) ●必要なこと ・課題の共有 ・課題解決への協調 ・高齢者が活躍する場の創作 ●その他 ・(どの団体も)活動収支は特に問題ない。 	<ul style="list-style-type: none"> ●リーダーの力 (メリット)・強力なリーダーの存在(がある) ・リーダーとなる人がいる。 ・発起人は人と人の強いつながりを持っている。 ・他の団体との横のつながりがある。 (デメリット)・同一人がいろいろな分野に協力している。 ●まちづくりは全員で ・人材不足(人材確保) ・中間層の話題がない。 ・専業主婦減少による弊害 ・スタッフの高齢化 ・高齢者層の活用 ・(年齢層ごとの)生活スタイルの理解 ・時間の使い方(の工夫により全体がうまく回る) ●その他 ・(どの団体も)個人情報取扱い(に苦慮している) ・補助金の存在(がある)